

ESG（环境、社会、和公司治理）报告



报告日期：2025 年 1 2 月 0 8 日

报告编号：ZYX25112409324832

报告主体：惠州市东维丰电子科技有限公司

目录

前言部分	4
董事长致辞	4
关于本报告	6
报告编制依据	6
报告范围与边界	6
数据说明	6
报告特点	6
企业概况	7
公司简介	7
业务布局与产品	8
技术与创新	8
组织架构	8
企业文化	9
资质与荣誉	9
发展愿景	9
第一章：ESG 管理体系	10
1.1 ESG 战略与管理理念	10
1.2 ESG 管理架构	11
1.3 ESG 政策与制度建设	12

1.4 利益相关方沟通 13

1.5 实质性议题管理 13

第二章：环境责任与清洁生产 16

2.1 环境管理体系 16

2.2 应对气候变化战略 17

2.3 碳排放管理 18

2.4 资源与能源管理 19

2.5 污染防治与生态保护 20

第三章：社会责任与智能制造 22

3.1 员工权益保障 22

3.2 职业发展与培训 23

3.3 健康安全管理 24

3.4 供应链责任 25

3.5 社区参与和公益 26

第四章：公司治理与制造合规 28

4.1 治理结构与决策机制 28

4.2 风险管理体系 29

4.3 商业道德与反腐 30

4.4 信息披露与透明度 32

4.5 知识产权管理 34

附录 政策参考清单..... 40

前言部分

董事长致辞

尊敬的各位利益相关方：

我谨代表芜湖东维丰电子科技有限公司集团公司旗下的工厂级惠州市东维丰电子科技有限公司向各位呈现我们的 2025 年度 ESG 报告。在全球可持续发展理念日益深入人心的今天，我们深刻认识到企业不仅是经济价值的创造者，更是环境保护的践行者和社会责任的担当者。

2025 年，我们积极响应国家“碳达峰碳中和”战略目标和《“十四五”生态环境保护规划》，将可持续发展理念深度融入企业战略和日常运营。作为电子设备研发生产企业，我们深知科技创新与绿色发展的紧密联系。我们通过完善环境管理体系、优化资源能源利用、推进清洁生产工艺，努力降低生产过程中的环境影响，为建设美丽中国贡献力量。

在社会责任方面，我们始终坚持“以人为本”的核心理念，全面保障员工权益，提供多元化的培训与发展机会，打造安全健康的工作环境。我们积极响应《新时代产业工人队伍建设改革方案》，致力于培养高素质技术人才队伍，推动智能制造与人才发展的良性互动。同时，我们注重与供应商的协同发展，推动责任采购，构建可持续的供应链生态系统。

在公司治理方面，我们持续完善治理结构，健全风险管理体系，强化合规经营意识，提升信息披露透明度。我们严格遵循《公司法》等法律法规要求，将 ESG 理念融入公司治理各环节，确保企业稳健发展。我们高度重视知识产权保护，通过技术创新驱动企业高质量发展，为行业进步贡献力量。

展望未来，我们将继续秉持“科技创新、绿色发展、责任担当”的理念，深化 ESG 管理实践，推动企业与环境、社会的和谐共生。我们将积极响应国家战略政策，持续提升 ESG 绩效，为实现可持续发展目标贡献东维丰智慧与力量。

感谢各位利益相关方一直以来对我们的信任与支持。我们期待与您携手共进，共创可持续发展的美好未来！

惠州市东维丰电子科技有限公司

董事长：黄晓伟

关于本报告

报告编制依据

本报告依据《环境、社会及管治报告指引》、全球报告倡议组织(GRI)《可持续发展报告标准》、《中国企业社会责任报告编写指南(CASS-CSR4.0)》等国内外 ESG 信息披露标准编制。同时参考《上市公司环境信息披露指南》、《企业环境报告书编制导则》(HJ 617-2011)等相关指引, 确保报告内容的规范性和完整性。

报告范围与边界

报告组织范围: 本报告覆盖芜湖东维丰电子科技有限公司集团公司旗下的工厂级惠州市东维丰电子科技有限公司及其运营的所有业务。

报告时间范围为2024年12月1日到2025年11月30日, 增强可比性和完整性, 部分内容追溯至以往年份, 以提供更全面视角。

报告发布周期: 本报告为年度报告。

数据说明

本报告中的财务数据来源于公司财务报表, 环境数据来源于公司环境监测记录和统计系统, 社会数据来源于公司人力资源系统和相关统计报表。所有数据均经过公司相关部门审核, 确保真实、准确、完整。

报告特点

本报告秉持客观、规范、透明的原则, 系统披露公司在环境保护、社会责任和公司治理方面的理念、实践和成效。报告注重与国家政策的响应性, 突出公司在 ESG 领域的管理举措和绩效表现, 力求全面反映公司可持续发展状况。

企业概况

公司简介

芜湖东维丰电子科技有限公司集团公司创办于 2014 年 06 月 20 日，2024 年 11 月 26 日创建工厂层级惠州市东维丰电子科技有限公司，惠州市东维丰电子科技有限公司是芜湖东维丰电子科技有限公司集团公司旗下工厂层级公司，注册资本 2000 万元人民币。公司位于惠州市博罗县罗阳街道梅花村蔡屋、下店、围肚经济合作社位于舵肚、屋门前、沙龙、石沥桥（土名）7 号、9 号厂房，主要从事键盘、鼠标等电子设备的研发、设计和生产。



作为一家专注于电子设备研发生产的高新技术企业，我们汇集各类专业人才，拥有丰富的行业经验和雄厚的技术研发力量。公司现有员工约 300 人，其中研发人员 16 人，形成了完善的研发、生产、销售和服务体系。

业务布局与产品

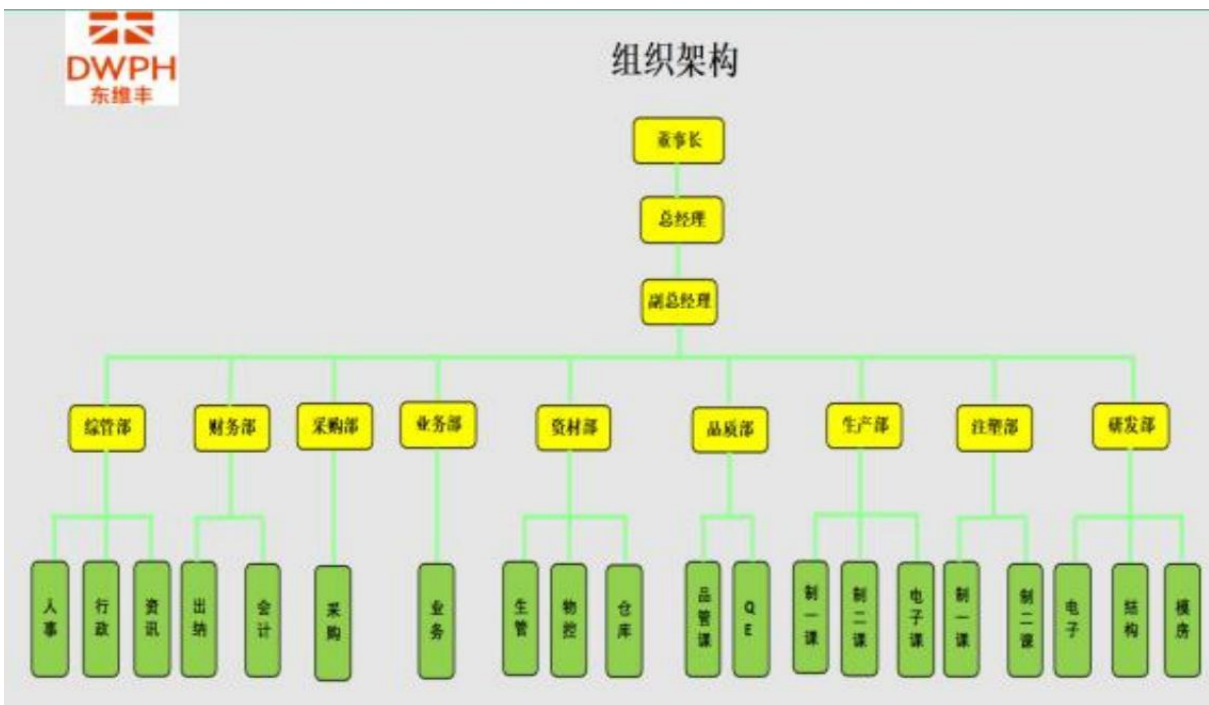
公司主营业务为键盘、鼠标等电子设备的研发、设计和生产。我们的核心产品包括各类键盘和鼠标，年产量分别达 137 万个和 220 万个。公司客户群包括联想、Acer、旺宏、创维、长风、广电五舟、宝德等知名品牌企业，并与这些企业建立了长期稳定的合作关系。我们的服务网络遍布全国各大城市，部分产品远销东南亚及欧美市场。

技术与创新

公司高度重视技术创新和产品研发，研发投入占营收比达 21.94%。我们先后引进全自动插拔力试验机、键盘按键寿命测试机、鼠标按键寿命机、鼠标滚轮寿命机、跌落试验机等先进设备，不断提升产品质量和技术水平。公司产品获得多项外观及实用型专利，技术创新能力在行业内具有一定优势。

组织架构

公司设有综管部、品质部、采购部、业务部、财务部、注塑部、研发部、资材部和生产部等十个职能部门，形成了科学高效的组织管理体系。各部门职责明确，协同配合，确保公司运营高效有序。



企业文化

公司秉持"科技创新、品质卓越、客户至上"的核心价值观，致力于为客户提供高品质的产品和服务。我们注重团队建设和人才培养，营造开放、创新、协作的企业文化氛围。在现代科技日新月异的今天，我们将一如既往地把最新的高科技产品奉献给广大用户，竭诚为客户提供优质服务。

资质与荣誉

公司通过了 ISO9001质量管理体系认证、ISO14001环境管理体系认证、ISO45001职业健康安全管理体系认证等多项国际标准认证，建立了完善的质量、环境和安全管理体系。这些认证充分证明了公司在质量管理、环境保护和职业健康安全方面的卓越表现，为公司可持续发展奠定了坚实基础。



发展愿景

面向未来，我们将继续秉持"科技引领、绿色发展、责任担当"的理念，不断提升产品技术含量和品质，拓展市场空间，强化 ESG 管理，推动企业高质量发展。我们将积极响应国家战略政策，深化技术创新，优化生产工艺，提升资源利用效率，为建设创新型国家和美丽中国贡献力量。

第一章：ESG 管理体系

1.1 ESG 战略与管理理念

芜湖东维丰电子科技有限公司集团公司旗下的工厂层级的惠州市东维丰电子科技有限公司将 ESG 理念视为企业可持续发展的核心驱动力，我们积极响应国家《关于构建现代环境治理体系的指导意见》和《关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》等政策要求，构建了以“绿色创新、责任担当、诚信治理”为核心的 ESG 战略体系。



我们的 ESG 战略以三大维度为支撑：环境维度聚焦绿色制造与低碳发展，积极推进清洁生产 and 资源高效利用；社会维度注重员工发展、供应链管理和社区共建，打造和谐共生的社会生态；治理维度强调合规经营、风险防控和透明运营，确保企业稳健发展。

在 ESG 管理理念上，我们坚持“融合性、系统性、长期性”三大原则。融合性体现在将 ESG 要素融入企业战略决策和日常运营的各个环节；系统性体现在构建全面覆盖、协同推进的 ESG 管理体系；长期性体现在持续优化 ESG 管理实践，不断提升 ESG 绩效。

我们将 ESG 管理与企业发展战略紧密结合，通过 ESG 赋能企业高质量发展。在环境方面，推动绿色制造转型，降低资源消耗和环境影响；在社会方面，促进人才培养和社会和谐；在治理方面，提升企业运营效率和风险防控能力。通过 ESG 管理的持续深化，我们致力于实现经济、环境和社会价值的协同提升。

1.2 ESG 管理架构

为确保 ESG 战略有效落地，我们建立了自上而下的 ESG 管理架构，形成决策层、管理层和执行层三级联动的管理体系。

在决策层面，由公司执行董事负责 ESG 战略制定和重大决策，审议 ESG 相关重大事项，确保 ESG 管理方向与企业发展战略一致。执行董事定期听取 ESG 工作汇报，评估 ESG 管理成效，指导 ESG 工作开展。

在管理层面，我们成立了 ESG 工作领导小组，由总经理担任组长，各部门负责人担任成员。领导小组负责制定 ESG 管理制度和工作计划，协调各部门 ESG 工作，监督 ESG 目标实现情况，定期向决策层汇报工作进展。

在执行层面，各职能部门根据 ESG 工作要求，落实具体工作任务。环境管理由厂务部牵头负责，社会责任由综管部和人力资源部门共同推进，公司治理由财务部和综管部协同负责。各部门设立 ESG 工作联络员，负责部门 ESG 数据收集、工作落实和信息反馈。

我们建立了 ESG 工作例会制度，每季度召开一次 ESG 工作会议，总结工作进展，分析存在问题，研究改进措施。同时，我们建立了 ESG 绩效考核机制，将 ESG 目标完成情况纳入部门和个人绩效考核，确保 ESG 工作落到实处。

ESG 管理层级	主要职责	组成人员
决策层	制定 ESG 战略、审议重大事项	执行董事
管理层	制定管理制度、协调推进工作	总经理、各部门负责人
执行层	落实具体工作、收集 ESG 数据	各部门 ESG 工作联络员

通过这一科学高效的 ESG 管理架构，我们确保 ESG 理念在企业各层级、各环节得到有效贯彻，推动 ESG 管理水平不断提升。

1.3 ESG 政策与制度建设

我们积极响应《关于加强企业环境信息依法披露工作的指导意见》等政策要求，系统构建 ESG 政策与制度体系，为 ESG 管理提供制度保障。

在环境管理方面，我们制定了《环境管理手册》《能源资源管理制度》《废弃物管理规范》等制度文件，明确环境管理责任，规范环境管理流程，推动环境绩效持续改善。我们的环境管理体系通过 ISO14001 认证(证书编号 101925EZ0162R0M)，确保环境管理工作规范有效。

在社会责任方面，我们建立了《员工权益保障制度》《职业健康安全管理制度》《供应商管理办法》等制度，全面保障员工权益，确保职业健康安全，推动供应链可持续发展。我们的职业健康安全管理体系通过 ISO45001 认证(证书编号 101925SZ0162R0M)，为员工提供安全健康的工作环境。

在公司治理方面，我们制定了《风险管理制度》《合规管理办法》《信息披露管理制度》等规范性文件，强化风险防控，确保合规经营，提升治理透明度。我们的质量管理体系通过 ISO9001 认证(证书编号 101925QZ0255R0M 和 SW25Q21356R0M)，保障产品质量和服务水平。

我们建立了 ESG 政策评估与更新机制，定期对 ESG 政策和制度进行评估，根据国家政策变化、行业发展趋势和企业实际需求，及时更新完善相关制度，确保 ESG 政策体系的适用性和有效性。

我们注重 ESG 政策的宣贯与落实，通过培训、宣传等多种形式，提升员工 ESG 意识，增强 ESG 政策执行力。同时，我们将 ESG 政策要求融入业务流程和管理环节，确保 ESG 理念在日常运营中得到有效贯彻。

1.4 利益相关方沟通

我们高度重视与利益相关方的沟通与互动，积极响应《关于完善公司治理中提高利益相关者参与度的意见》，建立了多元化的利益相关方沟通机制，确保及时了解并回应各方诉求。

利益相关方	关注重点	沟通方式与回应措施
股东/投资者	公司治理、经营业绩、可持续发展	股东会议、定期报告；完善治理结构、提升经营效益
员工	权益保障、职业发展、健康安全	员工满意度调查、培训活动；优化薪酬体系、拓展发展通道
客户	产品质量、服务体验、创新能力	客户满意度调查、服务热线；质量提升、服务优化
供应商	公平合作、共同发展、责任采购	供应商评估、定期会议；公平采购、能力建设
政府/监管机构	合规经营、依法纳税、政策响应	政策研讨、信息报送；严格合规、积极响应政策
社区/公众	环境保护、社区参与、公益活动	社区活动、环保行动；减少环境影响、支持社区发展
行业组织	行业标准、技术创新、可持续实践	行业交流、标准制定；分享经验、推动行业进步

我们建立了利益相关方沟通反馈机制，对收集的意见和建议进行分析评估，将合理诉求纳入公司决策和管理改进中。2025年，我们通过多种渠道与利益相关方保持密切沟通，客户满意度达100%，员工满意度达95%，充分体现了各利益相关方对我们工作的认可。

我们注重与客户的沟通互动，通过客户满意度调查、定期走访等方式，了解客户需求和期望，不断优化产品和服务。我们与联想、Acer、创维等客户建立了长期稳定的合作关系，客户投诉解决率达100%。

我们重视与供应商的协同发展，通过供应商评估、定期交流等方式，推动供应链可持续发展。我们优先选择本地供应商，向当地供应商采购的支出比例达96%，促进了地方经济发展。

通过有效的利益相关方沟通，我们不断优化ESG管理实践，提升可持续发展能力，与各利益相关方共创价值，共享发展成果。

1.5 实质性议题管理

实质性议题管理是ESG工作的重要基础，对于提升ESG管理的针对性和有效性具有关键作用。我们深入学习《关于加强企业环境信息依法披露工作的指导意见》《企业环境信息依法披露管理办法》等政策文件，充分认识实质性议题识别与管理的重要意义。

政策背景与理论基础

国家高度重视企业 ESG 信息披露的实质性和有效性。《关于加强企业环境信息依法披露工作的指导意见》明确要求企业应当识别和披露对企业和利益相关方具有重大影响的环境、社会和治理议题。《企业环境信息依法披露管理办法》进一步细化了企业环境信息披露的实质性要求，强调企业应当关注重大环境影响和环境风险。

在国际实践中，全球报告倡议组织(GRI)《可持续发展报告标准》、可持续会计准则委员会(SASB)标准等均强调实质性原则，要求企业识别和披露对企业和利益相关方具有重大影响的可持续发展议题。实质性议题识别通常采用"双重实质性"分析方法，即同时考虑议题对企业发展的重要性和对利益相关方的重要性。

管理理念与原则

我们深刻理解实质性议题管理对 ESG 工作的重要意义，将其作为 ESG 管理的基础性工作。在实质性议题管理中，我们坚持"全面识别、科学评估、动态管理"的原则，确保识别出真正重要的 ESG 议题，有针对性地开展 ESG 管理工作。

我们认为，有效的实质性议题管理应当建立在广泛的利益相关方参与基础上，充分考虑不同利益相关方的诉求和期望。同时，实质性议题管理应当与企业战略和业务特点紧密结合，关注行业特有的 ESG 风险和机遇。

制度规划

我们计划建立系统化的实质性议题管理机制，包括议题识别、议题评估、议题排序、议题审核和议题更新等环节。在议题识别阶段，我们将通过政策分析、行业研究、标杆对标、利益相关方调研等多种方式，全面收集潜在的 ESG 议题。在议题评估阶段，我们将从"对企业的重要性"和"对利益相关方的重要性"两个维度，对识别出的议题进行科学评估。在议题排序阶段，我们将根据评估结果，确定议题的优先级，形成实质性议题矩阵。在议题审核阶

段，我们将组织相关部门和专家对议题评估结果进行审核，确保评估的科学性和准确性。在议题更新阶段，我们将根据政策变化、行业发展和企业战略调整，定期更新实质性议题。

通过系统化的实质性议题管理，我们将更加精准地把握 ESG 工作重点，提升 ESG 管理的针对性和有效性，为企业可持续发展提供有力支撑。

第二章：环境责任与清洁生产

2.1 环境管理体系

我们高度重视环境管理工作，积极响应《“十四五”生态环境保护规划》和《关于深入打好污染防治攻坚战的意见》等政策要求，建立了系统完善的环境管理体系，推动企业绿色低碳发展。



我们的环境管理体系已通过 ISO14001认证(证书编号 101925EZ0162R0M)，有效期至 2028 年 7 月 22 日，为环境管理工作提供了规范化、标准化的管理框架。我们严格按照环境管理体系要求，识别环境因素，评估环境风险，制定环境目标，实施环境管理方案，持续改进环境绩效。

在环境管理组织架构上，我们建立了“决策层-管理层-执行层”三级环境管理体系。决策层由公司高管组成，负责环境管理重大决策；管理层由厂务部牵头，各相关部门参与，负责环境管理制度制定和工作协调；执行层由各部门环保专员组成，负责具体环保工作落实。

我们制定了《环境管理手册》《环境因素识别与评价程序》《环境监测管理规定》等环境管理制度，明确环境管理责任，规范环境管理流程，为环境管理工作提供制度保障。我们建立了环境管理目标责任制，将环境目标分解到各部门，纳入绩效考核，确保环境管理责任落实到位。

我们注重环境管理能力建设，定期组织环保培训，提升员工环保意识和技能。2025年，我们组织了多次环保法规培训和环境管理体系培训，环保培训覆盖率达100%，有效提升了全员环保意识。

我们建立了环境管理评估与改进机制，定期开展环境管理体系内部审核和管理评审，识别环境管理中的不足，制定改进措施，持续提升环境管理水平。2025年，我们未发生任何环境污染事故，未受到环保相关处罚，环境管理成效显著。

2.2 应对气候变化战略

面对全球气候变化挑战，我们积极响应《国家应对气候变化战略》和《关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》等政策要求，制定了系统的应对气候变化战略，推动企业低碳转型发展。

我们的气候变化战略以“减缓与适应并重、短期与长期结合”为原则，围绕“低碳生产、节能降耗、绿色创新”三大方向展开。在低碳生产方面，我们优化生产工艺，提高能源利用效率，减少碳排放；在节能降耗方面，我们推进节能技术应用，加强能源管理，降低能源消耗；在绿色创新方面，我们加强低碳技术研发，推动产品绿色设计，促进循环经济发展。

我们建立了气候变化风险识别与评估机制，系统识别和评估气候变化带来的物理风险和转型风险。物理风险主要包括极端天气事件对生产设施和供应链的影响；转型风险主要包括

低碳政策法规变化、市场需求转变和技术革新等带来的挑战。针对识别出的风险，我们制定了相应的应对措施，提升企业气候韧性。

我们积极推进低碳技术应用，在生产过程中采用节能设备和工艺，降低能源消耗和碳排放。我们对注塑机、空调系统等高耗能设备进行节能改造，提高能源利用效率。我们推广LED节能照明，优化空调温度设置，实施办公区域节能管理，从多方面降低能源消耗。

我们注重气候变化意识提升，通过培训、宣传等多种形式，增强员工气候变化意识，倡导低碳工作和生活方式。我们定期组织“节能减排”主题活动，营造全员参与低碳行动的良好氛围。

气候战略方向	主要措施	预期成效
低碳生产	优化生产工艺、提高能效	降低单位产品碳排放
节能降耗	节能技术应用、能源管理	减少能源消耗
绿色创新	低碳技术研发、绿色设计	促进产品低碳转型

通过系统的气候变化战略和措施，我们致力于降低企业碳足迹，提升气候韧性，为国家碳达峰碳中和目标贡献力量。

2.3 碳排放管理

我们积极响应《“十四五”控制温室气体排放工作方案》和《关于加快建立健全绿色低碳循环发展经济体系的指导意见》等政策要求，系统推进碳排放管理工作，助力国家碳达峰碳中和目标实现。

我们建立了碳排放管理体系，明确碳排放管理责任，规范碳排放管理流程。我们制定了《碳排放管理制度》，明确碳排放数据收集、核算、报告和减排等管理要求，为碳排放管理提供制度保障。我们设立了碳排放管理专员，负责碳排放数据收集和管理工作，确保碳排放数据准确完整。

我们建立了碳排放核算体系，按照《企业温室气体排放核算方法与报告指南》要求，对企业碳排放进行系统核算。我们的碳排放主要来源于电力消耗和汽油使用，2025年11月电

力消耗 1740996 万千瓦时，汽油消耗 4290 吨。我们定期分析碳排放数据，识别碳排放热点，为碳减排提供数据支撑。

我们制定了系统的碳减排计划，设定了阶段性碳减排目标，明确了碳减排路径和措施。在生产环节，我们优化生产工艺，提高能源利用效率，降低单位产品能耗；在设备管理方面，我们推进设备节能改造，淘汰高耗能设备，引入节能技术；在办公运营方面，我们推行绿色办公，倡导节约用电、无纸化办公等低碳行为。

我们注重碳管理能力建设，定期组织碳管理培训，提升员工碳管理意识和技能。我们积极学习先进的碳管理经验和技能，不断提升碳管理水平。我们关注碳市场发展动态，研究碳交易机制，为未来可能的碳交易做好准备。

通过系统的碳排放管理，我们不断降低企业碳足迹，推动企业低碳转型，为建设美丽中国贡献力量。

2.4 资源与能源管理

我们深入贯彻《“十四五”节约用水行动方案》和《“十四五”工业绿色发展规划》等政策要求，建立了全面的资源与能源管理体系，推动资源高效利用和循环经济发展。

在能源管理方面，我们制定了《能源管理制度》，建立了能源管理责任制，明确各部门能源管理责任。我们实施能源计量管理，对主要用能设备和系统安装能源计量装置，实现能源消耗的精细化管理。我们定期开展能源审计，分析能源使用状况，识别节能潜力，制定节能措施。2025 年 11 月，我们的电力消耗为 1740996 万千瓦时，通过节能管理，我们努力降低能源消耗，提高能源利用效率。

在水资源管理方面，我们制定了《水资源管理规定》，推行节水管理。我们加强用水监测，安装水表计量，实现用水精细化管理。我们推广节水技术和设备，如循环用水系统、节水龙头等，提高水资源利用效率。我们加强废水处理和回用，减少新水消耗。2025 年 11 月，我们的新水消耗量为 0.9848 万吨，通过节水措施，我们努力降低水资源消耗。

在原材料管理方面，我们推行绿色采购，优先选择环保材料和产品。我们优化产品设计，减少材料使用，降低资源消耗。我们加强生产过程控制，减少原材料浪费，提高材料利用率。我们推行边角料回收利用，将生产过程中产生的边角料破碎后重新混料使用，实现资源循环利用。

我们建立了资源能源绩效评估机制，定期评估资源能源管理成效，持续优化资源能源管理措施。我们将资源能源管理纳入部门绩效考核，激励各部门加强资源能源管理，提高资源能源利用效率。

资源类型	消耗量(2025年1月)	管理措施	成效
电力	1740996 万千瓦时	设备节能改造、优化用电管理	提高能源利用效率
水资源	0.9848 万吨	节水技术应用、废水回用	降低新水消耗
汽油	4290 吨	优化运输路线、加强车辆管理	减少燃油消耗

通过系统的资源与能源管理，我们不断提高资源利用效率，降低资源消耗，推动企业绿色低碳发展。

2.5 污染防治与生态保护

我们严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规要求，全面落实《“十四五”生态环境保护规划》，系统推进污染防治和生态保护工作，助力美丽中国建设。

在废气管理方面，我们严格控制生产过程中的废气排放。我们的生产工艺主要为注塑、组装等，废气产生量较少。我们对注塑过程中产生的少量废气采取集气罩收集、活性炭吸附等处理措施，确保废气达标排放。我们定期对废气处理设施进行维护保养，确保设施正常运行。我们按要求取得了排污登记凭证(证书编号 91441322MAE58NBE80001W)，有效期至 2030 年 11 月 6 日。

在废水管理方面，我们的生产过程不产生工业废水，主要为生活污水。我们建立了生活污水处理系统，对生活污水进行处理，达标后排入市政污水管网。我们定期对污水排放情况进行监测，确保污水达标排放。

在固废管理方面，我们制定了《废弃物管理规范》，建立了固废分类管理制度。我们对生产过程中产生的固废进行分类收集、规范存放和合规处置。对于可回收废弃物，如包装材料、边角料等，我们交由专业回收机构进行回收利用；对于危险废物，如废活性炭、废油墨等，我们委托有资质的单位进行处置，并严格执行危险废物转移联单制度。

在噪声管理方面，我们采取了一系列降噪措施，如设备减振、隔声、消声等，降低设备运行噪声。我们合理安排生产时间，避免夜间生产对周边环境造成影响。我们定期对厂界噪声进行监测，确保噪声达标排放。

在生态保护方面，我们注重厂区绿化，增加绿化面积，改善厂区生态环境。我们积极参与当地生态保护活动，支持生态环境改善。我们开展环保宣传教育，提升员工生态保护意识，倡导绿色生活方式。

2024年12月1日到2025年11月30日，我们未发生任何污染事故，未受到环保相关处罚，环保投诉解决率为100%，污染防治和生态保护工作取得了显著成效。

第三章：社会责任与智能制造

3.1 员工权益保障

我们深入贯彻《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，积极响应《关于构建和谐劳动关系的意见》，全面保障员工合法权益，打造和谐劳动关系。



在雇佣管理方面，我们坚持平等雇佣原则，杜绝就业歧视，为不同性别、民族、年龄、宗教信仰的员工提供平等的就业机会。截至 2025 年，我们拥有员工 191 人，其中女性员工 84 人，占比 43.98%；少数民族员工 37 人，充分体现了我们对多元化和包容性的重视。

在薪酬福利方面，我们建立了公平、合理的薪酬体系，确保员工获得有竞争力的薪酬待遇。2025 年，我们的应付职工工资为 223.5 万元，应付高管工资为 89.6 万元。我们严格

执行国家社会保险政策，为员工缴纳五险一金，社保覆盖率达 100%，五险一金相关福利费用总额为 38.2 万元。我们为员工提供 5-10 天带薪年假，确保员工工作与生活平衡。

在民主管理方面，我们建立了多元化的员工沟通渠道，如员工座谈会、意见箱、内部网络平台等，鼓励员工参与企业管理，表达意见和建议。我们定期开展员工满意度调查，了解员工需求和期望，持续改善员工体验。2025 年，我们的员工满意度达 95%，体现了员工对公司的高度认可。

在关爱员工方面，我们关注员工身心健康，定期组织员工体检，开展心理健康讲座，帮助员工缓解工作压力。我们关心员工生活，为员工提供节日福利、生日关怀等，增强员工归属感。我们关注特殊群体，如女性员工、少数民族员工等，提供针对性的关怀和支持。

员工权益指标	2025 年数据	说明
员工总人数	191 人	包括各部门员工
女性员工比例	43.98%	女性员工 84 人
少数民族员工人数	37 人	占员工总数的 19.37%
社保覆盖率	100%	全员缴纳社会保险
员工满意度	95%	通过满意度调查获得

通过全面的员工权益保障措施，我们打造了和谐稳定的劳动关系，为企业可持续发展奠定了坚实的人才基础。

3.2 职业发展与培训

我们积极响应《“十四五”职业技能培训规划》和《新时代产业工人队伍建设改革方案》等政策要求，建立了系统的员工培训与发展体系，为员工提供多元化的学习和成长机会。

在培训体系建设方面，我们构建了“三级培训体系”，包括公司级培训、部门级培训和岗位级培训。公司级培训主要包括新员工入职培训、企业文化培训、安全环保培训等；部门级培训主要包括专业技能培训、管理能力培训等；岗位级培训主要包括岗位操作技能培训、岗位标准培训等。这一多层次的培训体系，确保了培训内容的全面性和针对性。

在培训实施方面，我们采用多样化的培训方式，如课堂培训、在线学习、导师带教、工作坊等，满足不同员工的学习需求。2025 年，我们组织了多次培训活动，员工培训总时长

达 9000 小时，人均培训时长 50 小时，培训投入金额 5 万元。培训内容涵盖专业技能、管理能力、安全环保、企业文化等多个方面，全面提升员工综合素质。

在职业发展方面，我们建立了“双通道”职业发展体系，为员工提供管理通道和专业通道两条发展路径。管理通道面向具有管理潜质的员工，提供从基层管理到高层管理的晋升路径；专业通道面向专业技术人才，提供从初级专业人员到高级专家的成长路径。这一双通道发展体系，满足了不同员工的职业发展需求，激发了员工的职业发展动力。

在人才培养方面，我们实施“人才梯队建设计划”，针对不同层级的人才制定有针对性的培养方案。对于高潜力人才，我们提供重点项目历练、轮岗交流、外部培训等发展机会；对于关键岗位人才，我们提供专业技能提升、管理能力培养等支持；对于基层员工，我们提供岗位技能培训、职业素养提升等帮助。通过系统的人才培养，我们打造了一支高素质的人才队伍。

我们注重培训效果评估，建立了培训评估机制，从反应层、学习层、行为层和结果层四个维度评估培训效果，持续优化培训内容和方式，提升培训质量和效果。

通过系统的职业发展与培训体系，我们不断提升员工能力和素质，促进员工与企业共同成长，为企业可持续发展提供人才支撑。

3.3 健康安全管理

我们严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，全面落实《“十四五”职业健康保护规划》，建立了系统的健康安全管理体系，为员工创造安全健康的工作环境。

我们的职业健康安全管理体系已通过 ISO45001 认证(证书编号 101925SZ0162R0M)，有效期至 2028 年 7 月 30 日，为健康安全管理工作提供了规范化、标准化的管理框架。我们严格按照职业健康安全管理体系要求，识别健康安全风险，评估风险等级，制定控制措施，持续改进健康安全绩效。

在安全生产管理方面，我们建立了安全生产责任制，明确各级管理人员和员工的安全责任。我们制定了《安全生产管理制度》《安全操作规程》等制度文件，规范安全生产行为。我们定期开展安全检查，及时发现和消除安全隐患。我们加强特种设备和特种作业人员管理，确保特种设备安全运行和特种作业人员持证上岗。2025年，我们的安全生产投入为10万元，用于安全设施改造、安全培训、劳动防护用品配备等方面。

在职业健康管理方面，我们建立了职业病危害因素监测与评价机制，定期对工作场所职业病危害因素进行监测，评估职业健康风险。我们为员工配备必要的劳动防护用品，如防尘口罩、防噪耳塞等，降低职业病危害。我们定期组织员工体检，建立员工健康档案，跟踪员工健康状况。我们开展职业健康培训，提升员工职业健康意识和自我保护能力。

在安全文化建设方面，我们倡导“安全第一、预防为主、综合治理”的安全理念，营造浓厚的安全文化氛围。我们定期组织安全培训和安全活动，如安全知识竞赛、安全演练等，增强员工安全意识。2025年，我们的安全培训覆盖率达100%，有效提升了全员安全素质。

我们建立了应急管理机制，制定了《突发事件应急预案》，定期组织应急演练，提升应对突发事件的能力。我们设立了应急救援队伍，配备了必要的应急救援设备和物资，确保在突发事件发生时能够快速有效应对。

通过系统的健康安全管理，我们为员工创造了安全健康的工作环境，保障了员工的健康安全权益。

3.4 供应链责任

我们积极响应《关于加快建立健全绿色低碳循环发展经济体系的指导意见》和《关于促进供应链创新与应用的指导意见》等政策要求，构建负责任的供应链管理体系，推动供应链可持续发展。

在供应商管理方面，我们建立了系统的供应商管理机制，包括供应商准入、评估、分级和退出等环节。我们制定了《供应商管理办法》，明确供应商管理要求和流程。我们对供应商进行严格筛选，将质量、环境、社会责任等因素纳入供应商评估体系，优先选择具有良好

ESG 表现的供应商。截至 2025 年11月，我们拥有供应商 70 家，其中国内供应商 70 家，本地供应商 60 家，主要供应商 10 家。我们向当地供应商采购的支出比例达 96%，有力促进了地方经济发展。

在责任采购方面，我们制定了《责任采购政策》，将环境保护、劳工权益、商业道德等 ESG 要素纳入采购决策。我们优先采购环保材料和产品，减少对环境的影响。我们要求供应商遵守劳动法规，保障员工权益，杜绝使用童工和强制劳动。我们倡导公平交易，杜绝商业贿赂和不正当竞争行为。通过责任采购，我们推动供应链上下游共同履行社会责任。

在供应商能力建设方面，我们为供应商提供技术支持、管理指导和培训服务，帮助供应商提升产品质量、管理水平和 ESG 绩效。我们定期组织供应商交流会，分享先进经验和最佳实践，促进供应商共同进步。我们与核心供应商建立了战略合作关系，共同研发创新产品，实现互利共赢。

在供应链风险管理方面，我们建立了供应链风险识别与评估机制，系统识别和评估供应链中的质量风险、环境风险、社会风险和商业风险。我们制定了供应链风险应对预案，提升供应链韧性。我们推行供应商多元化策略，降低供应链集中风险。通过有效的风险管理，我们确保了供应链的稳定和可靠。

供应链指标	2025 年数据	说明
供应商总数量	70 家	包括各类供应商
本地供应商数量	60 家	占供应商总数的85.7%
主要供应商数量	10 家	关键材料和服务供应商
本地采购比例	96%	向当地供应商采购的支出比例

通过系统的供应链责任管理，我们推动了供应链的可持续发展，构建了稳定、可靠、负责任的供应链生态系统。

3.5 社区参与和公益

我们积极响应《关于推进志愿服务制度化的意见》和《关于支持社会工作专业力量参与脱贫攻坚的指导意见》等政策要求，秉持“企业公民”理念，积极参与社区建设和公益事业，履行企业社会责任。

在社区参与理念方面，我们坚持“融入社区、服务社区、共建社区”的原则，将企业发展与社区发展紧密结合，追求企业与社区的和谐共生。我们重视与社区的沟通互动，了解社区需求和期望，有针对性地开展社区参与活动。我们尊重社区文化和传统，融入当地社会，成为社区的积极一员。

在社区关系管理方面，我们建立了社区沟通机制，通过定期走访、座谈会等方式，加强与社区的沟通交流。我们设立了社区联络员，负责协调企业与社区的关系。我们关注社区反馈，及时回应社区关切，解决社区问题。通过良好的社区关系管理，我们与社区建立了互信互助的伙伴关系。

在公益战略方面，我们制定了系统的公益规划，明确公益方向和重点领域。我们的公益活动主要聚焦教育支持、环境保护、社区发展和弱势群体帮扶等领域，通过有针对性的公益项目，为社会发展贡献力量。我们注重公益项目的可持续性和影响力，追求长期社会价值创造。

在志愿服务方面，我们建立了员工志愿服务机制，鼓励员工参与志愿服务活动。我们成立了志愿服务队，定期组织志愿服务活动，如社区清洁、关爱老人、支教助学等。我们将志愿服务精神融入企业文化，倡导全员参与志愿服务，共建美好社会。

在公益项目管理方面，我们建立了规范的公益项目管理流程，包括项目选择、实施、评估和改进等环节。我们对公益项目进行科学评估，确保公益资源的有效利用和最大化社会效益。我们注重公益项目的透明度，及时披露公益项目进展和成效，接受社会监督。

通过积极的社区参与和公益实践，我们履行了企业社会责任，促进了社区发展和社会进步，实现了企业与社会的和谐共生。

第四章：公司治理与制造合规

4.1 治理结构与决策机制

我们严格遵循《中华人民共和国公司法》等法律法规要求，建立了规范的公司治理结构和科学的决策机制，确保企业规范运营和可持续发展。

在治理架构方面，我们建立了以执行董事为核心的治理结构。公司设执行董事一人，由黄晓伟先生担任，负责公司重大决策和战略规划。执行董事依法行使职权，对公司经营管理进行监督和指导，确保公司战略目标的实现。公司设总经理一名，负责公司日常经营管理，组织实施执行董事决议，向执行董事汇报工作。

在决策机制方面，我们建立了科学的决策流程和制度。重大决策事项由执行董事审议决定，日常经营决策由总经理负责。我们制定了《决策管理制度》，明确决策权限和程序，规范决策行为。我们建立了决策评估和风险评估机制，对重大决策进行科学评估，降低决策风险。我们注重决策的科学性和民主性，广泛听取各方意见，提高决策质量。

在组织架构方面，我们设立了十个职能部门，包括厂务部、综管部、品质部、采购部、业务部、财务部、注塑部、研发部、资材部和生产部。各部门职责明确，分工协作，形成了高效的组织运行体系。我们建立了部门协调机制，促进部门间的沟通与合作，提高组织运行效率。

在内部控制方面，我们建立了完善的内部控制体系，涵盖财务管理、采购管理、销售管理、生产管理等各个方面。我们制定了《内部控制管理制度》，明确内部控制要求和流程。我们定期开展内部控制评估，识别内部控制缺陷，持续优化内部控制体系。通过有效的内部控制，我们防范了经营风险，保障了企业资产安全和经营效率。

在绩效管理方面，我们建立了科学的绩效考核体系，对各部门和员工进行绩效评估。我们将 ESG 绩效纳入考核体系，促进 ESG 理念在各层级的贯彻落实。我们注重绩效反馈和改进，通过绩效管理推动企业持续进步。

治理层级	主要职责	组成人员
决策层	战略决策、重大事项审议	执行董事
管理层	日常经营管理、决策执行	总经理、各部门负责人
执行层	具体工作实施、业务执行	各部门员工

通过规范的治理结构和科学的决策机制，我们确保了企业的规范运营和可持续发展，为 ESG 管理提供了坚实的治理基础。

4.2 风险管理体系

我们积极响应《企业内部控制基本规范》和《企业内部控制应用指引》等政策要求，建立了全面的风险管理体系，有效识别、评估和应对各类风险，保障企业稳健发展。

在风险管理架构方面，我们建立了“三道防线”风险管理架构。第一道防线是业务部门，负责日常风险管理；第二道防线是风险管理部门，负责风险管理制度制定和监督；第三道防线是内部审计，负责风险管理有效性评估。这一多层次的风险管理架构，确保了风险管理的全面性和有效性。

在风险识别与评估方面，我们建立了系统的风险识别与评估机制。我们定期开展风险评估，识别战略风险、运营风险、财务风险、合规风险和 ESG 风险等各类风险。我们采用定性和定量相结合的方法，评估风险发生的可能性和影响程度，确定风险等级。我们建立了风险清单和风险地图，直观展示风险分布和变化趋势。

在风险应对方面，我们制定了针对性的风险应对策略，包括风险规避、风险转移、风险控制 and 风险接受等。对于重大风险，我们制定了详细的风险应对计划，明确责任部门和时间节点。我们建立了风险预警机制，对重大风险进行动态监控，及时发现风险变化。我们定期开展风险应对演练，提升风险应对能力。

在 ESG 风险管理方面，我们将 ESG 风险纳入整体风险管理体系，系统识别和评估环境风险、社会风险和治理风险。我们关注气候变化风险、资源短缺风险、供应链风险、人才风险、合规风险等 ESG 相关风险，制定针对性的应对措施。我们定期评估 ESG 风险管理成效，持续优化 ESG 风险管理实践。

在风险文化建设方面，我们倡导“风险意识人人有，风险管理人人参与”的风险文化，将风险管理融入企业文化和日常工作。我们定期组织风险管理培训，提升全员风险意识和风险管理能力。我们鼓励员工主动识别和报告风险，营造开放透明的风险沟通氛围。

通过全面的风险管理体系，我们有效防范和应对各类风险，保障了企业的稳健运营和可持续发展。

4.3 商业道德与反腐

商业道德与反腐败是企业合规经营的基础，也是企业社会责任的重要体现。我们深入学习《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于进一步推进廉政建设的意见》等政策文件，充分认识商业道德与反腐败工作的重要意义。

政策背景与理论基础

国家高度重视商业道德建设和反腐败工作。《中华人民共和国反不正当竞争法》明确禁止商业贿赂等不正当竞争行为，《关于进一步推进廉政建设的意见》强调了廉政建设的重要性和系统性。这些政策法规为企业商业道德建设和反腐败工作提供了明确的指导和要求。

商业道德是企业行为的基本准则，是企业与各利益相关方建立信任关系的基础。商业道德理论强调企业应当在追求经济利益的同时，遵守法律法规，尊重道德准则，履行社会责任。反腐败管理体系理论则强调通过系统的制度建设和文化培育，预防和惩治腐败行为，维护公平竞争的市场环境。

企业价值观与立场

我们坚持“诚信经营、廉洁自律”的核心价值观，将商业道德视为企业发展的基石。我们坚决反对任何形式的腐败和不正当竞争行为，坚持依法合规经营，维护公平竞争的市场秩序。我们认为，良好的商业道德不仅是企业的社会责任，也是企业可持续发展的内在要求。

我们倡导“诚实守信、公平竞争、互利共赢”的商业理念，在与客户、供应商、合作伙伴等利益相关方的交往中，坚持诚信为本，遵守商业道德，构建和谐的商业关系。我们反对任何形式的欺诈、虚假宣传、商业贿赂等不道德行为，维护企业的良好声誉和形象。

管理理念与原则

在商业道德与反腐败管理中，我们坚持“预防为主、教育先行、制度保障、文化引领”的管理理念。预防为主强调通过制度建设和风险防控，预防腐败和不道德行为的发生；教育先行强调通过思想教育和价值观引导，增强员工的道德意识和廉洁意识；制度保障强调通过完善的制度体系，规范商业行为，防范道德风险；文化引领强调通过廉洁文化建设，营造崇尚廉洁、诚信的企业氛围。

我们的商业道德与反腐败管理遵循“全面覆盖、重点突出、责任明确、持续改进”的原则。全面覆盖要求商业道德与反腐败管理覆盖所有业务领域和员工；重点突出要求针对高风险领域和岗位加强管理；责任明确要求明确各级管理人员和员工的责任；持续改进要求不断优化管理措施，提升管理水平。

制度框架规划

我们计划建立系统的商业道德与反腐败制度框架，包括《商业道德行为准则》《反腐败管理制度》《举报投诉管理办法》《利益冲突管理规定》等制度文件。《商业道德行为准则》将明确企业及员工在商业活动中应遵循的道德准则和行为规范；《反腐败管理制度》将规定反腐败的组织架构、工作流程和责任分工；《举报投诉管理办法》将建立畅通的举报渠道和保护机制；《利益冲突管理规定》将规范利益冲突的识别、申报和处理。

我们将建立商业道德与反腐败培训体系，通过入职培训、定期培训、专题培训等形式，提升员工的商业道德意识和反腐败意识。我们将开展商业道德与反腐败文化建设，通过宣传教育、典型案例分析等方式，营造崇尚廉洁、诚信的企业文化氛围。

通过系统的商业道德与反腐败管理，我们将不断提升企业的道德水平和合规能力，为企业可持续发展奠定坚实的道德基础。

4.4 信息披露与透明度

信息披露与透明度是企业治理的重要组成部分，对于增强企业公信力、维护利益相关方权益具有重要意义。我们深入学习《企业信息公示暂行条例》《企业环境信息依法披露管理办法》等政策文件，充分认识信息披露工作的重要性。

政策法规解读

国家高度重视企业信息披露工作，出台了一系列政策法规推动企业提高信息透明度。《企业信息公示暂行条例》要求企业公示年度报告、行政许可、行政处罚等信息，增强企业透明度。《企业环境信息依法披露管理办法》明确了企业环境信息披露的范围、方式和要求，推动企业环境信息公开。《关于加强企业环境信息依法披露工作的指导意见》进一步强调了环境信息披露的重要性和系统性。

这些政策法规的出台，体现了国家对企业信息透明度的高度重视，为企业信息披露工作提供了明确的指导和要求。随着 ESG 理念的深入发展，企业信息披露的范围不断扩大，从财务信息扩展到环境、社会和治理等非财务信息，信息披露的要求也越来越高。

企业认识与态度

我们深刻认识到信息披露与透明度对企业发展的重要意义。信息披露是企业与利益相关方沟通的重要渠道，是增强企业公信力的有效手段，也是提升企业治理水平的重要途径。我们坚持“真实、准确、完整、及时”的信息披露原则，积极履行信息披露义务，主动向利益相关方公开相关信息。

我们认为，良好的信息披露不仅是满足监管要求的必要措施，更是企业自身发展的内在需求。通过信息披露，我们可以增强与利益相关方的沟通，获取利益相关方的理解和支持；可以接受外部监督，促进自身管理改进；可以展示企业价值，提升企业形象和声誉。

披露理念与原则

在信息披露工作中，我们坚持“透明、规范、主动、有效”的披露理念。透明要求信息披露内容真实、准确、完整，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏；规范要求信息披露符合法律法规和相关标准要求，遵循统一的格式和规范；主动要求在满足强制披露要求的基础上，主动披露对利益相关方决策有重要影响的信息；有效要求信息披露内容有针对性，形式易于理解，能够有效满足利益相关方的信息需求。

我们的信息披露遵循“实质重于形式、重要性、一致性、可比性”的原则。实质重于形式原则要求关注信息的实质内容而非形式表现；重要性原则要求重点披露对利益相关方决策有重要影响的信息；一致性原则要求信息披露的口径和标准保持一致；可比性原则要求信息披露便于横向和纵向比较。

制度建设规划

我们计划建立系统的信息披露管理制度，包括《信息披露管理制度》《ESG 信息披露指引》《重大信息内部报告制度》等。《信息披露管理制度》将规定信息披露的组织架构、工作流程、责任分工和内容要求；《ESG 信息披露指引》将明确 ESG 信息披露的范围、指标和标准；《重大信息内部报告制度》将建立重大信息的收集、报告和披露机制。

我们将建立信息披露评估与改进机制，定期评估信息披露工作的有效性，根据评估结果和利益相关方反馈，持续优化信息披露内容和方式。我们将加强信息披露能力建设，提升信息收集、整理、分析和披露的能力，确保信息披露的质量和效果。

通过系统的信息披露管理，我们将不断提升企业透明度，增强与利益相关方的沟通，提升企业公信力和治理水平。

4.5 知识产权管理

我们深入贯彻《中华人民共和国知识产权法》《“十四五”国家知识产权保护和运用规划》等政策要求，建立了系统的知识产权管理体系，保护创新成果，促进技术创新，提升企业核心竞争力。

在知识产权战略方面，我们将知识产权作为企业核心竞争力的重要组成部分，制定了知识产权发展战略。我们的知识产权战略以“保护创新、促进应用、创造价值”为核心，通过知识产权的创造、保护和运用，支撑企业技术创新和产品升级，提升企业市场竞争力。

在知识产权管理体系方面，我们建立了知识产权管理组织架构，明确知识产权管理职责。我们制定了《知识产权管理制度》《专利管理办法》《商标管理规定》等制度文件，规范知识产权管理流程。我们建立了知识产权信息系统，对知识产权进行系统化管理。通过完善的知识产权管理体系，我们确保了知识产权的有效保护和管理。

在知识产权创造方面，我们注重研发创新，鼓励员工发明创造。我们建立了创新激励机制，对取得知识产权成果的员工给予奖励和认可。我们加强与高校、科研院所的合作，共同开展技术研发和创新。通过持续的创新投入和激励，我们不断丰富知识产权资源。我们的产品已获得多项外观及实用型专利，体现了我们在技术创新方面的成果。

在知识产权保护方面，我们建立了知识产权风险防范机制，定期开展知识产权风险排查，识别和防范知识产权侵权风险。我们加强知识产权维权，对侵犯我们知识产权的行为采取法律措施，维护合法权益。我们注重商业秘密保护，与员工签订保密协议，建立保密制度，防止商业秘密泄露。

在知识产权运用方面，我们将知识产权与产品研发、市场营销紧密结合，发挥知识产权的商业价值。我们通过知识产权布局，支撑产品创新和市场拓展。我们探索知识产权运营模式，如知识产权许可、转让等，实现知识产权的价值最大化。

我们注重知识产权文化建设，通过培训、宣传等方式，提升员工知识产权意识。我们定期组织知识产权培训，普及知识产权知识，增强员工保护知识产权的意识和能力。我们将尊重知识产权融入企业文化，营造尊重创新、保护知识产权的良好氛围。

知识产权类型	数量	管理措施
外观专利	多项	专利申请、维护、保护
实用新型专利	多项	专利申请、维护、保护
商标	多项	商标注册、使用、保护
商业秘密	多项	保密协议、保密制度

通过系统的知识产权管理，我们保护了创新成果，促进了技术创新，提升了企业核心竞争力，为企业可持续发展提供了有力支撑。

未来规划与可持续发展承诺

面向未来，我们将继续深化 ESG 管理实践，推动企业可持续发展，为实现经济、环境和社会价值的协同提升而不懈努力。我们制定了系统的 ESG 发展规划，明确了未来 ESG 工作的重点方向和目标，为企业可持续发展指明了路径。

环境责任领域

在环境管理体系方面，我们将持续完善环境管理体系，深化 ISO14001 环境管理体系应用，提升环境管理的系统性和有效性。我们将加强环境管理能力建设，培养专业的环境管理人才，提升环境管理水平。我们将建立更加完善的环境绩效评估机制，科学评估环境管理成效，持续改进环境管理实践。

在应对气候变化方面，我们将制定更加系统的碳减排规划，设定科学的碳减排目标，明确碳减排路径和措施。我们将加强碳排放管理，完善碳排放核算体系，提升碳排放数据的准确性和完整性。我们将推进低碳技术应用，在生产过程中采用更多节能减排技术，降低碳排放强度。我们将探索参与碳交易市场，通过市场机制推动碳减排。

在资源与能源管理方面，我们将推进资源循环利用，提高资源利用效率，降低资源消耗。我们将加强能源管理，推广节能技术和设备，提高能源利用效率。我们将推进水资源管

理，加强节水技术应用，提高水资源利用效率。我们将建立资源能源绩效评估体系，科学评估资源能源管理成效，持续优化资源能源管理措施。

在污染防治与生态保护方面，我们将加强废气、废水、固废和噪声管理，确保各类污染物达标排放。我们将推进清洁生产，从源头减少污染物产生。我们将加强生态保护，增加厂区绿化面积，改善生态环境。我们将积极参与当地生态保护活动，支持生态环境改善。

社会责任领域

在员工权益保障方面，我们将持续完善薪酬福利体系，提供更具竞争力的薪酬待遇。我们将加强员工关爱，关注员工身心健康，提升员工幸福感。我们将推进民主管理，拓宽员工参与渠道，增强员工主人翁意识。我们将关注特殊群体，如女性员工、少数民族员工等，提供针对性的关怀和支持。

在职业发展与培训方面，我们将完善培训体系，提供更加多元化的学习和发展机会。我们将优化职业发展通道，为员工提供更加清晰的职业发展路径。我们将加强人才培养，实施人才梯队建设计划，培养各层级人才。我们将推进学习型组织建设，营造良好的学习氛围，促进员工持续成长。

在健康安全方面，我们将深化 ISO45001 职业健康安全管理体系应用，提升健康安全管理的系统性和有效性。我们将加强安全风险管控，系统识别和评估安全风险，制定针对性的控制措施。我们将推进职业健康管理，加强职业病危害因素监测与评价，保障员工健康。我们将加强安全文化建设，提升全员安全意识，营造浓厚的安全文化氛围。

在供应链责任方面，我们将完善供应商管理体系，加强供应商 ESG 评估，推动供应链可持续发展。我们将深化责任采购实践，将更多 ESG 要素纳入采购决策。我们将加强供应商能力建设，帮助供应商提升 ESG 绩效。我们将推进供应链风险管理，提升供应链韧性，确保供应链稳定可靠。

在社区参与和公益方面，我们将加强社区关系管理，深化与社区的沟通互动，构建和谐的社区关系。我们将系统规划公益活动，聚焦教育支持、环境保护、社区发展和弱势群体帮扶等领域，开展有针对性的公益项目。我们将推进志愿服务，鼓励员工参与志愿服务活动，传递爱心和温暖。我们将加强公益项目管理，提升公益项目的可持续性和影响力。

公司治理领域

在治理结构与决策机制方面，我们将持续优化治理结构，提升决策的科学性和有效性。我们将完善内部控制体系，加强内部控制评估，防范经营风险。我们将推进绩效管理，将 ESG 绩效纳入考核体系，促进 ESG 理念在各层级的贯彻落实。我们将加强组织能力建设，提升组织运行效率，支撑企业可持续发展。

在风险管理体系方面，我们将完善风险管理架构，强化“三道防线”风险管理机制。我们将加强风险识别与评估，系统识别和评估各类风险，包括 ESG 风险。我们将优化风险应对策略，提升风险应对能力。我们将推进风险文化建设，增强全员风险意识，将风险管理融入日常工作。

在商业道德与反腐方面，我们将建立系统的商业道德与反腐败制度框架，规范商业行为，防范道德风险。我们将加强商业道德培训，提升员工商业道德意识。我们将推进廉洁文化建设，营造崇尚廉洁、诚信的企业氛围。我们将建立健全举报机制，畅通举报渠道，保护举报人权益。

在信息披露与透明度方面，我们将完善信息披露管理制度，规范信息披露流程。我们将拓展信息披露内容，加强 ESG 信息披露，提升信息透明度。我们将优化信息披露方式，提高信息披露的有效性和可读性。我们将加强信息披露能力建设，提升信息收集、整理、分析和披露的能力。

在知识产权管理方面，我们将完善知识产权管理体系，加强知识产权创造、保护和运用。我们将加强知识产权风险防范，防止知识产权侵权风险。我们将推进知识产权运营，发挥知识产权的商业价值。我们将加强知识产权文化建设，提升全员知识产权意识。

ESG 管理体系提升

在 ESG 战略与管理理念方面，我们将深化 ESG 战略研究，将 ESG 理念更加深入地融入企业发展战略。我们将加强 ESG 管理理念宣贯，提升全员 ESG 意识，推动 ESG 理念在各层级、各环节的贯彻落实。我们将探索 ESG 创新实践，结合行业特点和企业实际，开展 ESG 创新，提升 ESG 管理水平。

在 ESG 管理架构方面，我们将优化 ESG 管理组织架构，明确各层级 ESG 管理职责，提升 ESG 管理的系统性和有效性。我们将加强 ESG 管理能力建设，培养专业的 ESG 管理人才，提升 ESG 管理水平。我们将完善 ESG 绩效考核机制，将 ESG 目标完成情况纳入部门和个人绩效考核，确保 ESG 工作落到实处。

在 ESG 政策与制度建设方面，我们将完善 ESG 政策体系，制定更加系统的 ESG 管理制度，为 ESG 管理提供制度保障。我们将加强 ESG 政策宣贯，提升员工对 ESG 政策的理解和执行力。我们将建立 ESG 政策评估与更新机制，定期评估 ESG 政策的适用性和有效性，及时更新完善相关制度。

在利益相关方沟通方面，我们将拓展利益相关方沟通渠道，加强与各利益相关方的沟通互动。我们将优化利益相关方沟通内容，针对不同利益相关方的关注点，提供有针对性的信息。我们将完善利益相关方反馈机制，及时回应利益相关方诉求，持续改进 ESG 管理实践。

在实质性议题管理方面，我们将建立系统化的实质性议题管理机制，科学识别和评估 ESG 实质性议题。我们将加强实质性议题分析，深入了解实质性议题对企业和利益相关方的影响。我们将优化实质性议题管理措施，针对重要议题制定有效的管理策略和行动计划。

可持续发展承诺

我们承诺将可持续发展理念融入企业发展战略和日常运营，追求经济、环境和社会价值的协同提升。我们将积极响应国家可持续发展政策和要求，为实现国家可持续发展目标贡献力量。我们将持续提升 ESG 管理水平，不断优化 ESG 实践，提高 ESG 绩效。

我们承诺尊重和保护环境，推动绿色低碳发展。我们将加强环境管理，降低环境影响，保护生态环境。我们将积极应对气候变化，推进碳减排，为国家碳达峰碳中和目标贡献力量。我们将推动资源高效利用，发展循环经济，促进可持续生产和消费。

我们承诺尊重和保障员工权益，促进员工发展。我们将为员工提供公平、健康、安全的工作环境，保障员工合法权益。我们将为员工提供多元化的学习和发展机会，促进员工成长。我们将关注员工身心健康，提升员工幸福感。

我们承诺诚信经营，合规运营，履行企业公民责任。我们将遵守法律法规和商业道德，坚持诚信经营。我们将加强风险管理，确保企业稳健发展。我们将积极参与社区建设和公益事业，为社会发展贡献力量。

我们承诺与利益相关方共创共享可持续发展价值。我们将加强与利益相关方的沟通合作，共同应对可持续发展挑战。我们将推动供应链可持续发展，构建可持续的供应链生态系统。我们将与行业伙伴分享可持续发展经验，促进行业可持续发展。

通过系统的 ESG 发展规划和坚定的可持续发展承诺，我们将不断提升 ESG 管理水平，推动企业可持续发展，为建设美丽中国、构建人类命运共同体贡献力量。

附录 政策参考清单

本报告在编制过程中参考了以下国家政策文件，确保我们的 ESG 实践与国家战略和政策要求保持一致：

环境领域政策

《“十四五”生态环境保护规划》（2021年）：明确了“十四五”时期生态环境保护的总体要求、主要目标和重点任务，为企业环境管理提供了政策指引。

《关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》（2021年）：提出了碳达峰碳中和的总体要求和主要目标，为企业应对气候变化提供了行动指南。

《“十四五”控制温室气体排放工作方案》（2021年）：明确了“十四五”时期控制温室气体排放的主要目标和重点任务，为企业碳排放管理提供了政策依据。

《“十四五”节约用水行动方案》（2021年）：提出了“十四五”时期节约用水的主要目标和重点任务，为企业水资源管理提供了政策指导。

《“十四五”工业绿色发展规划》（2021年）：明确了“十四五”时期工业绿色发展的主要目标和重点任务，为企业绿色制造提供了政策支持。

《关于加快建立健全绿色低碳循环发展经济体系的指导意见》（2021年）：提出了建立健全绿色低碳循环发展经济体系的总体要求和主要任务，为企业绿色发展提供了政策指引。

《关于深入打好污染防治攻坚战的意见》（2021年）：明确了深入打好污染防治攻坚战的总体要求和主要任务，为企业污染防治提供了政策依据。

社会领域政策

《关于构建和谐劳动关系的意见》（2015年）：提出了构建和谐劳动关系的总体要求和主要任务，为企业劳动关系管理提供了政策指导。

《新时代产业工人队伍建设改革方案》（2017年）：明确了新时代产业工人队伍建设改革的总体要求和主要任务，为企业人才培养提供了政策支持。

《“十四五”职业技能培训规划》（2021年）：提出了“十四五”时期职业技能培训的主要目标和重点任务，为企业员工培训提供了政策指引。

《“十四五”职业健康保护规划》（2021年）：明确了“十四五”时期职业健康保护的主要目标和重点任务，为企业职业健康管理提供了政策依据。

《关于推进志愿服务制度化的意见》（2014年）：提出了推进志愿服务制度化的总体要求和主要任务，为企业志愿服务提供了政策指导。

《关于支持社会工作专业力量参与脱贫攻坚的指导意见》（2017年）：明确了支持社会工作专业力量参与脱贫攻坚的总体要求和主要任务，为企业社会责任实践提供了政策支持。

《关于促进供应链创新与应用的指导意见》（2017年）：提出了促进供应链创新与应用的总体要求和主要任务，为企业供应链管理提供了政策指引。

治理领域政策

《中华人民共和国公司法》（2018年修订）：规定了公司的组织和行为准则，为企业治理结构提供了法律依据。

《企业内部控制基本规范》（2008年）：明确了企业内部控制的基本要求，为企业内部控制体系建设提供了规范指引。

《企业内部控制应用指引》（2010年）：提供了企业内部控制的具体应用指南，为企业内部控制实践提供了操作指导。

《中华人民共和国反不正当竞争法》（2019年修订）：规定了反不正当竞争的行为准则，为企业商业道德提供了法律依据。

《关于进一步推进廉政建设的意见》（2020年）：提出了推进廉政建设的总体要求和主要任务，为企业反腐败工作提供了政策指导。

《企业信息公示暂行条例》（2014年）：规定了企业信息公示的要求和程序，为企业信息披露提供了法律依据。

《“十四五”国家知识产权保护和运用规划》（2021年）：明确了“十四五”时期知识产权保护和运用的主要目标和重点任务，为企业知识产权管理提供了政策支持。

ESG 信息披露政策

《关于加强企业环境信息依法披露工作的指导意见》（2021年）：提出了加强企业环境信息依法披露的总体要求和主要任务，为企业环境信息披露提供了政策指导。

《企业环境信息依法披露管理办法》（2021年）：规定了企业环境信息依法披露的要求和程序，为企业环境信息披露提供了法律依据。

《上市公司环境信息披露指南》（2021年）：提供了上市公司环境信息披露的具体指南，为企业环境信息披露提供了操作指导。

《企业环境报告书编制导则》(HJ 617-2011)：规定了企业环境报告书的编制要求和内容框架，为企业环境报告编制提供了技术指导。

《关于完善公司治理中提高利益相关者参与度的意见》（2020年）：提出了提高利益相关者参与度的总体要求和主要任务，为企业利益相关方管理提供了政策指导。

我们将持续关注国家政策动态，及时调整和优化 ESG 管理实践，确保我们的 ESG 工作与国家战略和政策要求保持一致，为实现国家可持续发展目标贡献力量。



企业信用服务公共平台：www.zyxgov.cn