

ESG（环境、社会、和公司治理）报告



报告日期：2025 年 12 月 08日

报告编号：ZYX25120210274378

报告主体：深圳市东维丰电子科技有限公司

目录

前言部分	3
关于本报告	5
企业概况	7
第一章：ESG 管理体系	14
1.1 ESG 战略与管理理念	14
1.2 ESG 管理架构	15
1.3 ESG 政策与制度建设	16
1.4 利益相关方沟通	17
1.5 实质性议题管理	18
第二章：环境责任与清洁生产	20
2.1 环境管理体系	20
2.2 应对气候变化战略	21
2.3 碳排放管理	22
2.4 资源与能源管理	23
2.5 污染防治与生态保护	24
第三章：社会责任与智能制造	26
3.1 员工权益保障	26
3.2 职业发展与培训	27
3.3 健康安全管理	28

3.4 供应链责任	30
3.5 社区参与和公益	31
第四章：公司治理与制造合规	32
4.1 治理结构与决策机制	32
4.2 风险管理体系	33
4.3 商业道德与反腐	34
4.4 信息披露与透明度	36
4.5 知识产权管理	37
附录 政策参考清单	42

前言部分

董事长致辞

尊敬的各位利益相关方：

2025年，全球经济格局深刻变革，绿色低碳转型步伐加快，ESG理念已成为企业可持续发展的重要驱动力。作为国内领先的散热系统产品研发制造企业，东维丰电子始终坚持将ESG理念融入企业发展战略，积极响应国家“双碳”战略和《“十四五”工业绿色发展规划》，以创新驱动绿色发展，以责任引领行业进步。

在环境责任方面，我们深入贯彻《关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》，持续优化环境管理体系，推进清洁生产工艺创新，提高资源利用效率。通过ISO14001环境管理体系认证，我们建立了全面的环境风险防控机制，确保生产过程的环境友好性。在产品设计和制造过程中，我们始终坚持绿色低碳理念，不断提升产品能效水平，为客户提供更加节能环保的散热解决方案。

在社会责任领域，我们积极响应《新时代产业工人队伍建设改革方案》，构建了完善的员工发展体系，保障员工权益，促进员工成长。我们重视供应链管理，推动供应商共同履行社会责任，打造责任共同体。同时，我们积极参与社区建设，以实际行动回馈社会，彰显企业担当。

在公司治理方面，我们严格遵循《公司法》《证券法》等法律法规，不断完善治理结构，强化风险管控，提升信息透明度。我们高度重视知识产权保护，已拥有30余项专利和4项软件著作权，为企业创新发展提供了坚实保障。

作为一家成立三十余年的高新技术企业，东维丰电子始终坚持“品质为本，服务顾客，资源畅通，追求卓越”的经营理念，将ESG理念融入企业发展的每一个环节。未来，我们将继续深化ESG管理，加强科技创新，推动绿色制造，为实现“双碳”目标贡献力量，为客户、员工、股东和社会创造更大价值。

我们坚信，只有将可持续发展理念融入企业战略和日常运营，才能在激烈的市场竞争中保持长久的生命力。东维丰电子将继续秉持责任担当，与各利益相关方携手共进，共创可持续发展的美好未来！

深圳市东维丰电子科技股份有限公司

董事长：黄晓伟

关于本报告

报告说明

本报告是以深圳市东维丰电子科技股份有限公司为主体，广西东维丰电子科技有限公司工厂级为附属发布的 2025年度环境、社会责任和公司治理(ESG)报告，旨在系统披露公司在 ESG 领域的理念、实践和成效，回应利益相关方的期望与关切。

编制依据

本报告参照以下标准和指南编制：

GRI 标准(Global Reporting Initiative Standards)

CASS-CSR 4.0(中国社会科学院企业社会责任报告指南 4.0)

SDGs 及 SDG Compass(可持续发展目标及指南针)

ISO 26000(国际标准化组织 26000 社会责任指南)

《绿色制造体系评价通则》

《工业企业环境绩效评价指标体系》

报告范围

报告覆盖深圳市东维丰电子科技股份有限公司及其分支机构工厂级广西东维丰电子科技有限公司，包括深圳总部以及在东莞、广西、苏州、北京和台湾设立的分公司或办事处。

时间范围

报告时间范围为 2024 年 12 月 1 日至 2025 年 11 月 30 日。为增强可比性和完整性，部分内容追溯至以往年份，以提供更全面视角。

数据说明

报告中的数据和信息主要来源于公司内部正式文件、统计报告、公开资料以及相关调研材料。公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

称谓说明

为便于表述，报告中"深圳市东维丰电子科技股份有限公司及其分支机构工厂级广西东维丰电子科技有限公司"也以"东维丰电子"、"东维丰"、"深圳东维丰电子"、"广西东维丰电子"、"公司"或"我们"表示。

企业概况

公司简介

深圳市东维丰电子科技有限公司成立于 1991 年，于2020年3月5日创建工厂层级广西东维丰电子科技有限公司，注册资本5000万元，总部位于深圳市龙岗区坪地街道高桥社区盛佳道 2 号东维丰新材料产业园，是一家专业从事散热系统产品研发的高新技术企业，集研发、制造、销售和服务于一体，是目前国内领先的台式电脑风扇及散热器制造商。公司注册资本 5008 万元，员工总数 139 人，2023 年实现营业收入 43797.8 万元，净利润 2271.9 万元。

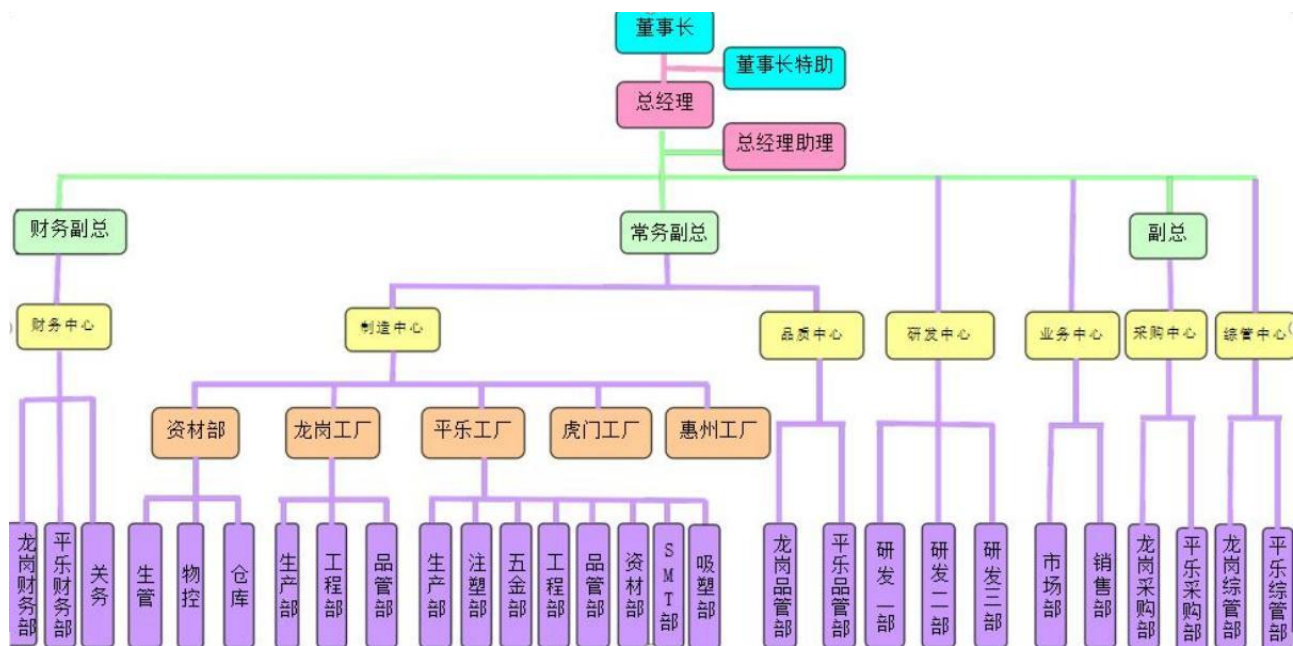


业务布局

东维丰电子已建立了完整的网络布局，在深圳、东莞、广西、苏州、北京和台湾分别设有公司或办事处，各负责市场开发、研发设计、生产制造、物流仓储和售后服务等功能。公司主要产品包括散热风扇和散热模组，年产量分别达 100 万个和150 万个，年销售额分别为 21000 万元和 9200 万元。主要客户包括联想、戴尔、艾默生、清华同方、海尔、神舟、长城等知名企业。

组织架构

公司设有董事会、监事会等治理机构，下设综管中心、业务中心、财务中心、供应中心、品质中心、研发部门和制造中心等职能部门。其中研发部门分为三个研发部，共有研发人员 34 人，研发投入占营收比达 4.27%，彰显了公司对技术创新的高度重视。



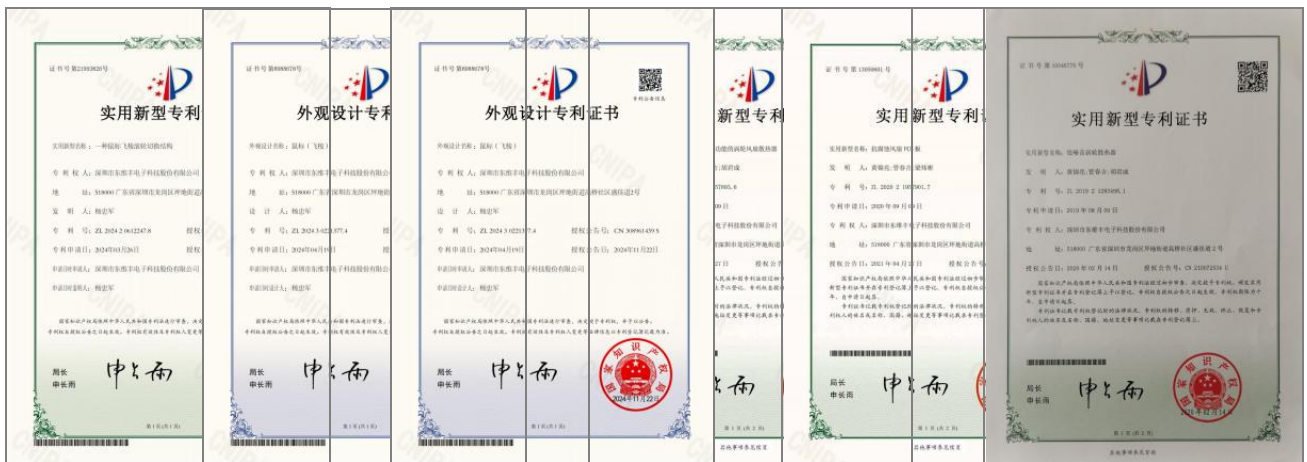
企业文化

东维丰电子及工厂层级广西东维丰电子秉承“品质为本，服务顾客，资源畅通，追求卓越”的经营理念，坚持以客户需求为导向，以质量为生命，以创新为动力，以人才为根本，打造具有核心竞争力的散热系

统解决方案提供商。公司重视人才培养和团队建设，员工满意度达 91.1%，为企业持续发展提供了坚实的人才保障。

技术创新

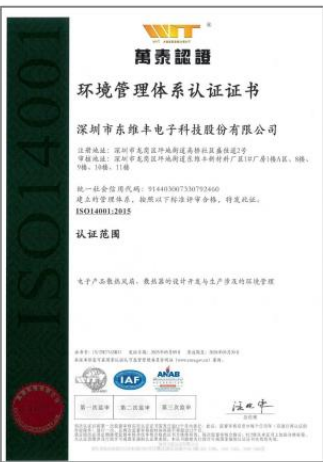
作为高新技术企业，东维丰电子高度重视技术创新和知识产权保护。公司拥有 30 余项专利，包括实用新型专利、发明专利和外观设计专利，以及 4 项软件著作权，涵盖散热风扇品质检测软件、散热风扇智能监测软件等。2023 年研发投入达 1872 万元，为公司产品创新和技术升级提供了有力支持。

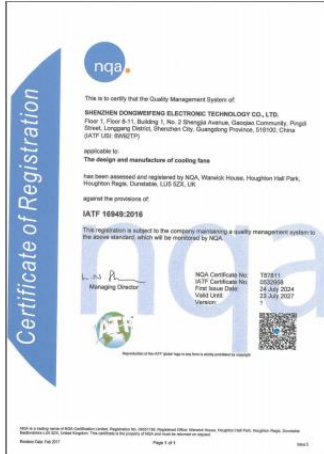




质量管理

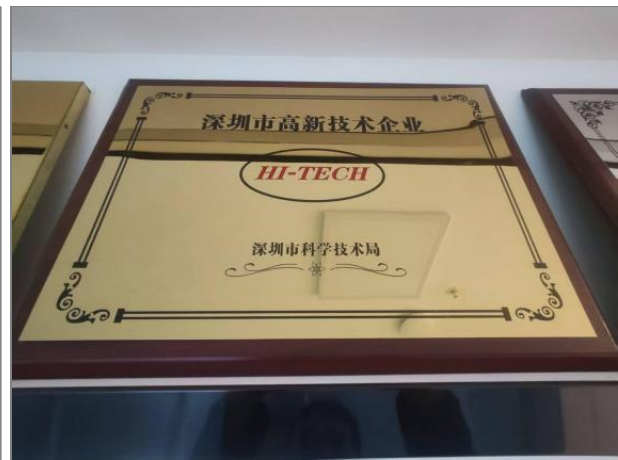
东维丰电子已顺利通过了 ISO9001:2015 版品质体系认证、ISO14001:2015 版环境体系认证、ISO27001 信息安全管理体系和 TUV 产品认证，建立了完善的质量管理体系。公司产品合格率达 99.6%，客户满意度达 100%，客户投诉解决率 100%，同时工厂层级广西东维丰电子科技有限公司也顺利通过ISO9001:2015版品质体系认证、ISO14001: 2 015版环境体系认证、ISO27001信息安全管理体系和ISO14064-1:2018温室气体核查、Q C080000:2017有害物质过程管理体系认证，建立了完善的质量管理体系。公司产品合格率达99.8%，客户满意度达100%，客户投诉解决率100%，彰显了公司卓越的质量管理水平。





企业荣誉

多年来，东维丰电子凭借卓越的产品质量和优质的客户服务，获得了众多荣誉和认可，包括广东省高新技术企业协会第一届理事会会员单位、深圳市高新技术企业、“2018 年度深圳质量突出贡献奖”、最佳交付奖、最佳质量奖、优秀合作供应商、2023 年度最佳交付奖等。公司连续多年（2014-2024）保持纳税信用 A 级，展现了良好的企业信誉和社会责任感。





发展战略

面向未来，深圳东维丰电子及工厂层级广西东维丰电子将继续坚持技术创新驱动，深化 ESG 管理，推进绿色制造，优化供应链管理，提升产品质量和服务水平，强化人才队伍建设，致力于成为全球领先的散热系统解决方案提供商，为客户创造更大价值，为社会可持续发展贡献力量。

第一章：ESG 管理体系

1.1 ESG 战略与管理理念

东维丰电子及工厂层级广西东维丰电子将 ESG 理念视为企业可持续发展的核心驱动力，积极响应《“十四五”工业绿色发展规划》和《关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》等国家政策，构建了以“绿色创新、责任制造、诚信治理”为核心的 ESG 战略体系。



我们的 ESG 战略以三大支柱为基础：一是“绿色创新”，通过技术创新推动产品节能减排，降低生产过程环境影响；二是“责任制造”，确保产品质量安全，保障员工权益，带动供应链共同履行社会责任；三是“诚信治理”，完善公司治理结构，强化风险管控，提升信息透明度。

在环境维度，我们致力于打造绿色制造体系，推进清洁生产，提高资源利用效率，降低碳排放强度，助力国家“双碳”目标实现。在社会维度，我们坚持以人为本，保障员工权益，

促进员工发展，加强供应链管理，积极参与社区建设。在治理维度，我们不断完善治理结构，强化风险管控，提升信息透明度，保护知识产权，确保企业合规经营和可持续发展。

我们将 ESG 管理与企业战略发展紧密结合，通过 ESG 绩效提升推动企业高质量发展。2025 年，我们的环境管理体系、质量管理体系、职业健康安全管理体系和信息安全管理体系均通过了相关认证，为 ESG 管理提供了坚实基础。

未来，我们将继续深化 ESG 管理，将 ESG 理念融入企业发展的各个环节，以负责任的企业行为创造经济、环境和社会的综合价值，实现企业与社会的可持续共赢发展。

1.2 ESG 管理架构

总部深圳东维丰电子和工厂层级广西东维丰电子建立了自上而下的 ESG 管理架构，确保 ESG 战略有效落地。董事会作为 ESG 管理的最高决策机构，负责审议 ESG 战略规划，重大政策和年度报告，监督 ESG 工作进展。董事长直接参与 ESG 重大事项决策，确保 ESG 管理得到高层重视和支持。

在董事会领导下，我们成立了由总经理牵头的 ESG 工作领导小组，成员包括各中心负责人，负责 ESG 战略实施、政策制定、目标设定和绩效评估。领导小组定期召开会议，研究解决 ESG 工作中的重大问题，推动 ESG 工作有序开展。

为确保 ESG 工作有效落实，我们设立了 ESG 工作办公室，作为 ESG 日常工作的执行机构，负责 ESG 数据收集、分析和报告编制，组织开展 ESG 培训和宣传，协调各部门 ESG 工作，推动 ESG 项目实施。

各职能部门是 ESG 工作的具体执行者，分别承担不同的 ESG 职责：综管中心负责社会责任和员工关怀；业务中心负责客户服务和产品责任；财务中心负责合规经营和信息披露；供应中心负责供应链管理；品质中心负责产品质量和安全；研发部门负责绿色创新；制造中心负责环境管理和清洁生产。

ESG 管理层级	主要职责	组成人员
董事会	审议 ESG 战略规划和重大政策，监督 ESG 工作进展	董事长及董事会成员
ESG 工作领导小组	制定 ESG 政策，设定目标，评估绩效，解决重大问题	总经理及各中心负责人

ESG 工作办公室	收集分析 ESG 数据, 编制报告, 组织培训, 协调各部门工作	专职 ESG 工作人员
各职能部门	执行 ESG 具体工作, 实现 ESG 目标	各部门员工

为提升 ESG 管理效能, 我们建立了 ESG 绩效评估机制, 将 ESG 指标纳入部门和个人绩效考核, 定期开展 ESG 培训, 提高全员 ESG 意识和能力。2025 年, 我们组织了多次 ESG 专题培训, 覆盖管理层和基层员工, 有效提升了全员 ESG 意识和参与度。

未来, 我们将进一步优化 ESG 管理架构, 完善 ESG 绩效评估机制, 加强 ESG 能力建设, 推动 ESG 管理向更加专业化、系统化和精细化方向发展。

1.3 ESG 政策与制度建设

东维丰电子及其工厂级广西东维丰电子高度重视 ESG 政策与制度建设, 积极响应《企业社会责任管理体系》等国家标准, 构建了涵盖环境、社会和治理三大领域的 ESG 政策体系, 为 ESG 管理提供制度保障。

在环境领域, 我们制定了《环境管理手册》《能源管理制度》《废弃物管理规定》等政策文件, 明确了环境管理目标、责任和措施。我们的环境管理体系已通过 ISO14001:2015 认证(证书编号 15/25E7165R31), 有效期至 2028 年 5 月 20 日, 为环境管理提供了规范指引。

在社会责任领域, 我们建立了《员工手册》《职业健康安全管理制度》《供应商管理办法》等政策文件, 规范了员工权益保障、职业健康安全、供应链管理等方面的工作。我们的职业健康安全管理体系已通过认证(证书编号 101925SZ0172R0M), 有效期至 2028 年 8 月 5 日, 为员工健康安全提供了有力保障。

在公司治理领域, 我们制定了《公司章程》《董事会议事规则》《风险管理制度》《知识产权管理办法》等政策文件, 规范了公司治理、风险管理、知识产权保护等方面的工作。我们的信息安全管理体系统已通过 ISO27001 认证(证书编号 08924I20046R0M), 有效期至 2027 年 2 月 1 日, 为信息安全管理提供了制度保障。

ESG 领域	主要政策制度	认证情况
--------	--------	------

环境管理	《环境管理手册》《能源管理制度》 《废弃物管理规定》	ISO14001:2015 环境管理体系认证
社会责任	《员工手册》《职业健康安全管理制度》 《供应商管理办法》	职业健康安全管理体系认证
公司治理	《公司章程》《风险管理制度》《知 识产权管理办法》	ISO27001 信息安全管理体系认证

为确保 ESG 政策有效落实，我们建立了政策执行监督机制，定期开展政策执行情况评估，及时发现和解决问题。我们还建立了政策更新机制，根据国家政策变化、行业发展趋势和公司实际情况，定期更新和完善 ESG 政策，确保政策的适用性和有效性。

未来，我们将进一步完善 ESG 政策体系，加强政策执行监督，提升政策执行效果，为 ESG 管理提供更加坚实的制度保障。

1.4 利益相关方沟通

深圳东维丰电子及工厂层级广西东维丰电子高度重视与利益相关方的沟通与互动，积极响应《企业社会责任指南》中关于利益相关方参与的要求，建立了多元化的沟通渠道，及时了解和回应利益相关方的期望与关切。

我们识别的主要利益相关方包括股东、客户、员工、供应商、政府、社区等。针对不同利益相关方的特点和需求，我们采取差异化的沟通策略，建立了常态化的沟通机制，确保沟通的有效性和针对性。

利益相关方	关注重点	沟通方式与回应措施
股东/投资者	公司治理、经营业绩、投资回报	股东大会、定期报告；完善治理结构，提升经营效益
客户	产品质量、服务水平、创新能力	客户满意度调查、服务热线；提升产品质量，优化服务体验
员工	权益保障、职业发展、健康安全	员工满意度调查、培训活动；保障员工权益，促进职业发展
供应商	公平合作、共同发展、责任共担	供应商评估、培训交流；推动责任采购，促进共同发展
政府	合规经营、税收贡献、政策响应	政策研讨、专题汇报；严守法规，积极响应政策要求
社区	环境保护、社区发展、公益慈善	社区活动、公益项目；减少环境影响，支持社区发展

2025年，我们通过多种渠道与利益相关方保持密切沟通：开展客户满意度调查，满意度达100%；组织员工满意度调查，满意度达91.1%；对供应商进行ESG评估，推动供应链可持续发展；积极参与政府组织的政策研讨，及时响应政策要求；开展社区活动，支持社区发展。

为提升沟通效果，我们建立了利益相关方反馈机制，及时收集和分析利益相关方的意见和建议，将其纳入ESG管理改进和决策过程。我们还建立了利益相关方沟通评估机制，定期评估沟通效果，优化沟通策略和方式。

未来，我们将进一步拓展沟通渠道，创新沟通方式，提升沟通效果，构建更加开放、透明、互信的利益相关方关系，为企业可持续发展创造良好的外部环境。

1.5 实质性议题管理

实质性议题管理是ESG工作的重要基础，对于提升ESG管理的针对性和有效性具有关键作用。东维丰电子及工厂级广西东维丰深入贯彻《企业社会责任指南》和《可持续发展报告指南》(GRI Standards)中关于实质性议题识别的要求，建立了系统的实质性议题管理框架。

政策背景与理论基础

近年来，随着《关于构建现代环境治理体系的指导意见》《关于加快建立健全绿色低碳循环发展经济体系的指导意见》等政策的出台，国家对企业ESG管理提出了更高要求。实质性议题管理作为ESG管理的基础工作，其重要性日益凸显。国际上，AA1000利益相关方参与标准和GRI实质性原则为实质性议题识别提供了理论指导，强调议题的“双重实质性”，即对企业自身发展和对外部利益相关方的重要性。

管理理念与原则

我们认为，科学有效的实质性议题管理应遵循以下原则：一是全面性原则，全面考虑环境、社会和治理各领域的议题；二是重要性原则，聚焦对企业和利益相关方影响重大的议

题；三是包容性原则，充分考虑各利益相关方的期望和关切；四是动态性原则，根据内外部环境变化及时调整议题。

管理方法与流程

实质性议题管理通常包括议题识别、议题评估、议题排序和议题审核四个步骤。议题识别阶段，通过政策分析、行业对标、利益相关方调研等方式，全面收集潜在议题；议题评估阶段，从对企业发展的重要性的和对利益相关方的重要性两个维度评估议题；议题排序阶段，根据评估结果对议题进行优先级排序，形成实质性议题矩阵；议题审核阶段，由管理层审核确认实质性议题及其优先级，确保其科学性和合理性。

制度规划与持续改进

为提升实质性议题管理的规范性和有效性，我们计划建立实质性议题管理制度，明确管理职责、工作流程和评估方法；建立实质性议题动态调整机制，根据内外部环境变化及时调整议题；建立实质性议题响应机制，针对高优先级议题制定专项行动计划；建立实质性议题绩效评估机制，定期评估议题管理成效。

通过系统的实质性议题管理，我们将更加精准地把握 ESG 管理重点，有效回应利益相关方期望，提升 ESG 管理的针对性和有效性，为企业可持续发展奠定坚实基础。

第二章：环境责任与清洁生产

2.1 环境管理体系

东维丰电子及工厂层级广西东维丰电子深入贯彻《“十四五”生态环境保护规划》和《工业企业环境管理体系指南》，建立了全面的环境管理体系，为企业绿色发展提供制度保障。我们的环境管理体系已通过 ISO14001:2015 认证(证书编号 15/25E7165R31)，有效期至 2028 年 5 月 20 日，彰显了我们对环境管理的高度重视和专业能力。



我们建立了“统一领导、分级管理、全员参与”的环境管理组织架构。董事长作为环境管理第一责任人，总经理负责环境管理体系的建立和运行，各部门负责人负责本部门的环境管理工作，全体员工积极参与环境保护活动。我们设立了专职环境管理人员，负责环境管理体系的日常运行和维护，确保环境管理工作有序开展。

我们制定了《环境管理手册》《环境因素识别与评价程序》《环境监测与测量控制程序》等环境管理制度，明确了环境管理目标、责任和措施。我们建立了环境风险识别与评估机制，定期开展环境风险评估，制定风险防控措施，有效预防和控制环境风险。

环境管理制度	主要内容	实施效果
《环境管理手册》	环境管理体系框架、职责和程序	规范环境管理工作，提升管理效率
《环境因素识别与评价程序》	环境因素识别方法和评价标准	准确识别环境因素，有效控制环境影响
《环境监测与测量控制程序》	环境监测内容、方法和频次	及时掌握环境状况，确保达标排放
《环境事件应急预案》	应急组织、响应程序和措施	提升应急处置能力，降低环境风险

我们重视环境管理体系的持续改进，定期开展内部审核和管理评审，及时发现和解决问题。2025年，我们组织了2次环境管理体系内部审核和1次管理评审，发现并整改了多项不符合项，有效提升了环境管理水平。我们还定期开展环境培训，提高全员环境意识和能力。2025年，我们组织了多次环境培训，覆盖全体员工，培训内容包括环境法规、环境管理制度、环境应急处置等。

未来，我们将进一步完善环境管理体系，提升环境管理水平，推动企业绿色发展，为建设美丽中国贡献力量。

2.2 应对气候变化战略

东维丰电子及工厂层级广西东维丰电子积极响应《国家应对气候变化规划(2014-2020年)》和《关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》，将应对气候变化纳入企业发展战略，制定了系统的应对气候变化战略，助力国家“双碳”目标实现。

我们的应对气候变化战略以“低碳发展、绿色创新、适应调整”为核心，通过减缓和适应两条路径应对气候变化挑战。在减缓方面，我们致力于降低生产过程碳排放，提高能源利用效率，开发低碳产品；在适应方面，我们加强气候风险评估，提升应对极端气候事件的能力，降低气候变化对企业运营的影响。

我们建立了气候变化风险识别与评估机制，定期开展气候风险评估，识别和应对气候变化带来的物理风险和转型风险。物理风险主要包括极端天气事件对生产设施和供应链的影

响；转型风险主要包括低碳政策、市场需求变化和技术革新对企业的影响。针对识别出的风险，我们制定了相应的应对措施，提升企业气候韧性。

气候风险类型	主要风险	应对措施
物理风险	极端天气事件影响生产设施和供应链	加强设施防护，优化供应链布局，建立应急机制
政策风险	碳排放管控政策趋严，增加合规成本	跟踪政策变化，提前布局，加强碳管理
市场风险	客户对低碳产品需求增加	加强低碳产品研发，提升产品能效
技术风险	低碳技术快速发展，现有技术面临淘汰	加大研发投入，推动技术创新

我们积极开展低碳技术创新，提升产品能效水平。在散热风扇设计中，我们采用高效电机和优化叶片设计，显著提升能效比；在散热模组设计中，我们采用先进的热管技术和优化的散热结构，提高散热效率，降低能耗。我们的产品能效水平已达到行业领先水平，为客户节能减排做出了积极贡献。

未来，我们将进一步完善应对气候变化战略，加强气候风险管理，推动低碳技术创新，提升产品能效水平，为实现“双碳”目标贡献力量。

2.3 碳排放管理

东维丰电子及工厂层级广西东维丰电子积极响应《“十四五”节能减排综合工作方案》和《关于加快建立健全绿色低碳循环发展经济体系的指导意见》，建立了系统的碳排放管理体系，推动企业低碳发展。

我们建立了碳排放核算与报告机制，定期开展碳排放核算，掌握企业碳排放状况。我们的碳排放主要来源于生产过程中的能源消耗，包括电力和汽油等。2024年12月1日至2025年11月30日，我们的电力消耗为113万千瓦时，汽油消耗为5.51吨。我们根据《工业企业温室气体排放核算和报告通则》(GB/T 32150-2015)计算碳排放量，并分析碳排放强度变化趋势，为碳减排提供数据支持。

我们制定了碳减排目标和行动计划，通过技术改造、管理优化和能源结构调整等措施，推动碳减排工作。在技术改造方面，我们对生产设备进行节能改造，提高能源利用效率；在管理优化方面，我们加强能源管理，减少能源浪费；在能源结构调整方面，我们增加清洁能源使用比例，降低碳排放强度。

碳减排措施	实施内容	减排效果
设备节能改造	更新高能耗设备，采用变频技术	降低设备能耗，提高能效
照明系统优化	采用 LED 节能灯具，安装智能控制系统	降低照明能耗，提高照明效率
空调系统优化	优化空调运行参数，实施分区控制	降低空调能耗，提高舒适度
能源管理优化	建立能源监测系统，实施能源计量	减少能源浪费，提高能源利用率

我们重视员工低碳意识培养，定期开展低碳培训和宣传，倡导低碳工作和生活方式。我们在办公区域张贴节能提示，鼓励员工随手关灯、关空调，减少纸张使用，使用视频会议代替出差，共同营造低碳办公氛围。

未来，我们将进一步完善碳排放管理体系，加强碳排放监测和核算，实施更加有效的碳减排措施，推动企业低碳转型，为实现"双碳"目标贡献力量。

2.4 资源与能源管理

东维丰电子及工厂层级广西东维丰电子深入贯彻《"十四五"节水型社会建设规划》和《"十四五"循环经济发展规划》，建立了全面的资源与能源管理体系，提高资源利用效率，降低环境影响。

我们制定了《能源管理制度》《水资源管理规定》《物料管理办法》等管理制度，明确了资源与能源管理目标、责任和措施。我们建立了资源与能源监测系统，对电力、水、原材料等资源消耗进行实时监测和统计分析，为资源优化利用提供数据支持。

在能源管理方面，我们实施了一系列节能措施，提高能源利用效率。2024年12月1日至2025年11月30日，我们的电力消耗为113万千瓦时，汽油消耗为5.51吨。我们通过设备节能改造、照明系统优化、空调系统优化等措施，有效降低了能源消耗。我们还加强了能源使用管理，制定了能源使用标准，减少能源浪费。

在水资源管理方面，我们实施了节水措施，提高水资源利用效率。2024年12月1日至2025年11月30日，我们的新水消耗量为0.9万吨。我们通过安装节水设备、优化用水工艺、加强用水管理等措施，有效降低了水资源消耗。我们还建立了水资源循环利用系统，提高水资源重复利用率。

资源类型	2025 年消耗量	节约措施	管理目标
电力	113 万千瓦时	设备节能改造, 照明系统优化	降低单位产值能耗
汽油	5.51 吨	优化车辆使用, 加强油耗管理	降低车辆油耗
水资源	0.9 万吨	安装节水设备, 优化用水工艺	提高水资源利用效率

原材料	-	优化产品设计, 减少材料使用	提高材料利用率
-----	---	----------------	---------

在原材料管理方面, 我们优化产品设计, 减少材料使用; 优化生产工艺, 降低材料损耗; 加强废料回收利用, 提高材料循环利用率。我们还推行绿色采购, 优先选择环境友好型材料, 降低原材料使用对环境的影响。

未来, 我们将进一步完善资源与能源管理体系, 加强资源与能源监测和分析, 实施更加有效的节约措施, 提高资源利用效率, 推动企业绿色发展。

2.5 污染防治与生态保护

东维丰电子及工厂层级广西东维丰电子积极响应《"十四五"生态环境保护规划》和《工业污染防治技术政策》, 建立了全面的污染防治体系, 有效控制生产过程中的污染物排放, 保护生态环境。

我们严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规, 确保各类污染物达标排放。2025年, 我们未发生任何污染事故, 未受到任何环境相关罚款, 环保合规记录良好。

在废气管理方面, 我们采用先进的废气处理技术, 有效控制生产过程中的废气排放。我们对生产设备进行定期维护和检修, 确保设备正常运行, 减少异常排放; 对废气处理设施进行定期检查和维修, 确保处理效果。我们还定期委托第三方机构对废气排放进行监测, 确保达标排放。

在废水管理方面, 我们建立了废水处理系统, 对生产过程中产生的废水进行处理后达标排放。我们对废水处理设施进行定期检查和维修, 确保处理效果; 对废水排放进行定期监测, 确保达标排放。我们还实施了雨污分流, 防止雨水污染。

污染物类型	管理措施	处理技术	排放情况
废气	设备定期维护，废气处理设施定期检查	过滤、吸附等技术	达标排放
废水	废水处理系统，定期监测	物理、化学处理技术	达标排放
固体废物	分类收集，委托资质单位处置	资源化、无害化处理	合规处置
噪声	设备隔音降噪，厂界噪声监测	隔音、减振技术	达标排放

在固体废物管理方面，我们建立了固体废物分类收集和处置体系，对生产过程中产生的固体废物进行分类收集和处置。一般工业固体废物交由资源回收单位回收利用；危险废物委托具有资质的单位进行处置，并严格执行危险废物转移联单制度；生活垃圾交由环卫部门统一清运处理。

在噪声管理方面，我们采取了一系列降噪措施，有效控制噪声污染。我们对高噪声设备进行隔音降噪处理，减少噪声传播；合理安排生产时间，避免夜间生产；定期对厂界噪声进行监测，确保达标排放。

未来，我们将进一步完善污染防治体系，加强污染物监测和控制，推广清洁生产工艺，降低污染物排放，为建设美丽中国贡献力量。

第三章：社会责任与智能制造

3.1 员工权益保障

深圳东维丰电子及工厂层级广西东维丰电子深入贯彻《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》和《关于构建和谐劳动关系的意见》，将员工权益保障作为企业社会责任的重要内容，建立了全面的员工权益保障体系。



我们严格遵守劳动法律法规，依法与员工签订劳动合同，劳动合同签订率达 100%。我们尊重员工的平等就业权，坚决杜绝就业歧视，不因性别、年龄、民族、宗教信仰等因素区别对待员工。截至 2025 年底，我们拥有员工 139 人，其中女性员工 68 人，占比 48%；少数民族员工 17 人，体现了我们对员工多元化的重视。

我们建立了公平合理的薪酬福利体系，为员工提供具有市场竞争力的薪酬和完善的福利保障。2025 年，我们的应付职工工资为 1112 万元，五险一金相关福利费用总额为 136 万

元，社保覆盖率达 100%。我们为员工提供带薪年假，人均带薪年假天数为 5 天，确保员工的休息权得到保障。

员工权益指标	2025 年数据	保障措施
劳动合同签订率	100%	依法签订劳动合同，明确权利义务
社保覆盖率	100%	为全体员工缴纳社会保险
带薪年假天数	5 天/人	制定年假制度，保障休息权
员工满意度	91.1%	定期开展满意度调查，持续改进

我们重视员工民主参与和沟通反馈，建立了多元化的沟通渠道，包括员工座谈会、意见箱、内部网络平台等，鼓励员工参与企业管理和决策。我们定期开展员工满意度调查，2025 年员工满意度达 91.1%，体现了员工对企业的高度认可。

我们关注员工工作与生活平衡，组织丰富多彩的文体活动，增强团队凝聚力。我们为员提供生日礼物、节日福利、团建活动等，营造温馨和谐的工作氛围。我们还为员工提供心理健康支持，帮助员工缓解工作压力，保持身心健康。

未来，我们将进一步完善员工权益保障体系，优化薪酬福利制度，拓展沟通渠道，提升员工满意度和幸福感，构建和谐稳定的劳动关系。

3.2 职业发展与培训

东维丰电子及工厂层级广西东维丰电子积极响应《“十四五”职业技能培训规划》和《新时代产业工人队伍建设改革方案》，将人才培养作为企业发展的核心战略，建立了全面的职业发展与培训体系，为员工成长提供广阔平台。



我们构建了“纵向畅通、横向贯通”的职业发展通道，包括管理通道、专业技术通道和技能操作通道，满足不同类型员工的发展需求。我们制定了明确的晋升标准和程序，为员工职业发展提供清晰指引。我们还建立了人才梯队建设机制，通过“传、帮、带”等方式，培养后备人才，确保人才队伍可持续发展。

我们建立了分层分类的培训体系，针对不同层级、不同岗位员工的需求，开展有针对性的培训。新员工培训帮助新员工快速融入企业；岗位技能培训提升员工专业能力；管理能力培训提升管理人员领导力；通用素质培训提升员工综合素质。2025年，我们组织了多次培训活动，员工培训总时长达6950小时，人均培训时长50小时，培训投入金额5万元。

培训类型	培训内容	培训对象	培训效果
新员工培训	企业文化、规章制度、安全知识	新入职员工	帮助新员工快速融入
岗位技能培训	专业知识、操作技能、工艺标准	各岗位员工	提升专业能力和工作效率
管理能力培训	领导力、团队管理、决策能力	管理人员	提升管理水平和领导能力
通用素质培训	沟通技巧、团队协作、创新思维	全体员工	提升综合素质和软技能

我们重视员工学习成果的应用和转化，建立了培训效果评估机制，通过考试、实操、工作表现等方式，评估培训效果，并将评估结果作为培训改进和员工晋升的重要依据。我们还建立了知识分享平台，鼓励员工分享学习成果和工作经验，促进组织学习和知识传承。

我们关注员工自主学习和成长，为员工提供学习资源和支持，包括图书馆、在线学习平台等。我们鼓励员工参加外部培训和认证，提升专业能力和职业资格。我们还实施导师制，为员工提供个性化指导和支持，促进员工快速成长。

未来，我们将进一步完善职业发展与培训体系，拓展培训内容和形式，提升培训质量和效果，为员工成长和企业发展提供有力支持。

3.3 健康安全管理

东维丰电子深入贯彻《中华人民共和国安全生产法》《职业病防治法》和《安全生产“十四五”规划》，将员工健康安全放在首位，建立了全面的健康安全管理体系，为员工创造安全健康的工作环境。

我们的职业健康安全管理体系已通过认证(证书编号 101925SZ0172R0M)，有效期至 2028 年 8 月 5 日，为健康安全管理提供了规范指引。我们建立了"安全第一、预防为主、综合治理"的安全管理方针，制定了《职业健康安全管理制度》《安全生产责任制》《安全操作规程》等管理制度，明确了安全管理目标、责任和措施。

我们建立了安全生产责任制，明确各级人员的安全责任。董事长作为安全生产第一责任人，总经理负责安全生产体系的建立和运行，各部门负责人负责本部门的安全管理工作，全体员工积极参与安全活动。我们设立了专职安全管理人员，负责安全管理体系的日常运行和维护，确保安全管理工作有序开展。

我们定期开展安全风险评估，识别和控制安全风险。我们对生产设备、工作场所、作业过程进行全面风险评估，识别潜在危险源，制定风险控制措施，预防安全事故发生。我们还建立了安全隐患排查治理机制，定期开展安全检查，及时发现和整改安全隐患，消除安全隐患。

安全管理措施	实施内容	实施效果
安全培训	新员工安全培训，在岗安全培训，特种作业培训	提高安全意识和技能，培训覆盖率100%
安全检查	日常安全巡查，专项安全检查，节假日安全检查	及时发现和整改安全隐患
应急演练	消防演练，应急救援演练，疏散演练	提高应急处置能力
职业健康	工作场所职业病危害因素监测，员工体检	保障员工健康，体检覆盖率100%

我们重视员工健康保障，定期开展工作场所职业病危害因素监测，确保工作环境符合健康要求。我们为员工提供年度体检，2025 年体检覆盖率达 100%，及时发现和处理健康问题。我们还为员工提供健康咨询和指导，帮助员工养成健康的生活方式。

2025 年，我们的安全生产投入为 5 万元，用于安全设施改造、安全培训、应急演练等。我们组织了多次安全培训和应急演练，安全培训覆盖率达 100%，有效提升了员工安全意识和应急处置能力。

未来，我们将进一步完善健康安全管理体系，加强安全风险管控，提升应急处置能力，为员工创造更加安全健康的工作环境。

3.4 供应链责任

东维丰电子及工厂层级广西东维丰电子积极响应《关于加快建立健全绿色低碳循环发展经济体系的指导意见》和《关于促进供应链创新与应用的指导意见》，将供应链责任管理作为 ESG 管理的重要内容，推动供应链可持续发展。

我们建立了责任采购政策，将环境、社会和治理要求纳入供应商选择和评估标准。我们优先选择具有良好 ESG 表现的供应商，鼓励供应商提升 ESG 管理水平。我们制定了《供应商管理办法》《供应商行为准则》等管理制度，明确了对供应商的 ESG 要求和管理措施。

我们建立了供应商 ESG 评估机制，定期对供应商进行 ESG 评估。评估内容包括环境管理、劳工权益、健康安全、商业道德等方面，评估结果作为供应商选择和管理的重要依据。我们还建立了供应商分级管理机制，根据供应商 ESG 表现进行分级管理，对不同级别的供应商采取差异化管理措施。

供应商类型	数量	ESG 管理措施	管理目标
国内供应商	101 家	ESG 评估, 现场审核, 能力建设	提升 ESG 管理水平, 降低供应链风险
本地供应商	80 家	优先采购, 能力建设, 共同发展	支持本地经济, 降低物流碳排放
主要供应商	2 家	深度合作, 共同创新, 责任共担	建立战略合作关系, 提升供应链韧性

我们重视供应链风险管理，建立了供应链风险识别与评估机制，定期开展供应链风险评估，识别和应对供应链风险。我们对关键供应商和高风险供应商进行重点监控，确保供应链稳定和安全。我们还建立了供应链应急预案，提升供应链应对突发事件的能力。

我们推动供应链能力建设，为供应商提供 ESG 培训和技术支持，帮助供应商提升 ESG 管理水平。我们与供应商共同开展技术创新和工艺改进，提高产品质量和环保性能。我们还鼓励供应商参与行业标准制定和最佳实践分享，推动行业可持续发展。

未来，我们将进一步完善供应链责任管理体系，加强供应商 ESG 评估和管理，深化与供应商的合作，共同打造可持续的供应链生态系统。

3.5 社区参与和公益

东维丰电子积极响应《关于推进志愿服务制度化的意见》和《关于支持社会工作专业力量参与脱贫攻坚的指导意见》，将社区参与和公益活动作为履行社会责任的重要方式，致力于社区发展和社会进步贡献力量。

我们制定了社区参与和公益战略，明确了参与方向和重点领域。我们的社区参与和公益活动主要聚焦于教育支持、环境保护、社区发展和弱势群体帮扶等领域，通过多种形式的活动，回馈社会，传递爱心。

我们建立了社区沟通机制，定期与社区代表进行沟通，了解社区需求和期望，为社区参与和公益活动提供指引。我们尊重社区文化和传统，确保我们的活动符合社区实际需求，得到社区认可和支持。

我们鼓励员工参与志愿服务，建立了志愿者团队，为员工参与社区活动提供支持和保障。我们组织员工参与社区环境清洁、关爱老人、帮扶困难群体等志愿活动，传递企业爱心，展现企业担当。

公益领域	活动形式	社会影响
教育支持	捐资助学，提供实习机会，开展科普活动	促进教育发展，培养人才
环境保护	参与环保活动，开展环保宣传，支持环保项目	提高环保意识，改善环境质量
社区发展	支持社区基础设施建设，参与社区文化活动	改善社区环境，促进社区和谐
弱势群体帮扶	关爱老人，帮扶困难群体，支持公益机构	传递社会温暖，促进社会和谐

我们重视公益活动的社会影响评估，定期评估公益活动的社会效益和可持续性，不断优化公益策略和方式，提升公益活动的社会价值。我们还注重公益活动的信息披露，通过多种渠道公开公益活动信息，接受社会监督。

未来，我们将进一步完善社区参与和公益体系，拓展参与领域和方式，提升参与效果，为社区发展和社会进步做出更大贡献。我们将积极响应国家政策号召，结合企业特点和优势，开展更加有针对性和实效性的公益活动，彰显企业社会责任担当。

第四章：公司治理与制造合规

4.1 治理结构与决策机制

东维丰电子及工厂层级广西东维丰电子深入贯彻《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》和《关于进一步完善中国特色现代企业制度的指导意见》，建立了规范的公司治理结构和科学的决策机制，为企业可持续发展提供制度保障。



我们建立了由股东会、董事会、监事会和经营管理层组成的现代企业治理结构。董事会由 6 名董事组成，其中独立董事 2 名，女性董事 2 名，体现了董事会的多元化和专业性。董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会和薪酬与考核委员会，负责相关专业事务。监事会由 3 名监事组成，依法履行监督职责，保障公司规范运作。

我们制定了《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》等治理制度，明确了各治理主体的职责、权限和运行机制。我们严格执行“三重一大”决策制度，重大事项集体决策，确保决策科学、规范、高效。

治理机构	组成	主要职责	运行情况
董事会	6人，含独立董事2人，女性董事2人	制定战略，决策重大事项，监督经营	定期召开会议，科学决策
监事会	3人	监督董事会和经营管理层，审核财务	依法履行监督职责
经营管理层	总经理及各中心负责人	执行董事会决议，负责日常经营管理	高效执行，规范运作
专业委员会	战略、审计、提名、薪酬与考核委员会	负责相关专业事务，提供决策支持	专业履职，提升决策质量

我们重视董事会建设，注重董事会成员的多元化和专业性。我们的董事会成员具有不同的专业背景和行业经验，能够从不同角度为公司发展提供战略指导和专业支持。我们定期组织董事培训，提升董事履职能力和专业水平。

我们建立了科学的决策机制，重大决策经过充分调研和论证，广泛听取各方意见，确保决策科学合理。我们还建立了决策评估和纠错机制，定期评估决策执行情况和效果，及时调整和完善决策。

未来，我们将进一步完善公司治理结构，优化决策机制，提升治理效能，为企业高质量发展提供坚实保障。

4.2 风险管理体系

东维丰电子及工厂层级广西东维丰电子积极响应《企业内部控制基本规范》和《企业风险管理基本框架》，建立了全面的风险管理体系，有效识别、评估和应对各类风险，保障企业稳健经营和可持续发展。

我们建立了“全面覆盖、分级管理、责任明确、持续改进”的风险管理体系。董事会对风险管理负最终责任，审计委员会负责监督风险管理体系的有效性，经营管理层负责风险管理的日常运行，各部门负责本部门的风险管理工作。我们设立了风险管理部门，负责风险管理体系的建设和维护，协调各部门风险管理工作。

我们制定了《风险管理制度》《内部控制手册》《危机管理预案》等管理制度，明确了风险管理目标、责任和程序。我们建立了风险识别、评估、应对和监控的全过程管理机制，定期开展风险评估，制定风险应对措施，持续监控风险变化。

我们识别的主要风险包括战略风险、运营风险、财务风险、合规风险和 ESG 风险等。针对不同类型的风险，我们制定了相应的应对策略和措施。在战略风险方面，我们加强市场研究和战略规划，适时调整发展战略；在运营风险方面，我们优化业务流程，加强质量管理，提高运营效率；在财务风险方面，我们加强财务管控，优化资金管理，防范财务风险；在合规风险方面，我们加强法律法规研究，完善合规管理，确保合规经营；在 ESG 风险方面，我们加强 ESG 管理，提升 ESG 绩效，降低 ESG 风险。

风险类型	主要风险	应对措施	管理目标
战略风险	市场竞争加剧，技术变革加快	加强市场研究，推动技术创新	保持市场竞争力，实现可持续发展
运营风险	产品质量风险，供应链风险	加强质量管理，优化供应链	提高产品质量，保障供应链稳定
财务风险	汇率风险，应收账款风险	加强财务管控，优化资金管理	防范财务风险，保障财务安全
合规风险	法律法规变化，合规要求提高	加强法律研究，完善合规管理	确保合规经营，防范法律风险
ESG 风险	环境风险，社会风险，治理风险	加强 ESG 管理，提升 ESG 绩效	降低 ESG 风险，提升可持续发展能力

我们重视风险管理文化建设，通过培训、宣传等方式，提高全员风险意识和风险管理能力。我们鼓励员工积极参与风险识别和管理，形成全员参与的风险管理文化。

未来，我们将进一步完善风险管理体系，加强风险预警和应对，提升风险管理能力，为企业稳健经营和可持续发展提供有力保障。

4.3 商业道德与反腐

商业道德与反腐败是企业合规经营和可持续发展的基础。东维丰电子深入贯彻《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于进一步推进廉政建设的意见》等法律法规和政策要求，高度重视商业道德建设和反腐败工作。

国家政策与理论基础

近年来，国家持续深化反腐败斗争，出台了一系列政策法规，如《关于加强廉洁文化建设的意见》《关于进一步推进廉政建设的意见》等，为企业商业道德建设和反腐败工作提供

了政策指引。商业道德理论强调企业应当在追求经济利益的同时，遵守法律法规和道德准则，履行社会责任。反腐败管理体系理论则提供了系统防范和治理腐败的方法论框架。

企业价值观与立场

我们坚持“诚信经营、廉洁自律”的价值观，将商业道德视为企业文化的核心要素和企业可持续发展的基石。我们坚决反对任何形式的腐败和不正当商业行为，包括贿赂、欺诈、勒索、洗钱等，致力于在所有业务活动中维护最高的道德标准。我们相信，只有坚守商业道德底线，才能赢得利益相关方的信任和尊重，实现企业的长期可持续发展。

管理理念与原则

我们的商业道德与反腐管理遵循以下原则：一是预防为主，建立健全预防机制，从源头上防范腐败风险；二是全员参与，每位员工都是商业道德的践行者和反腐败的监督者；三是零容忍，对任何违反商业道德和腐败行为采取零容忍态度；四是持续改进，不断完善商业道德和反腐败管理体系，提升管理水平。

制度框架规划

为加强商业道德与反腐败管理，我们计划建立以下制度框架：一是制定《商业道德行为准则》，明确商业道德标准和行为规范；二是建立《反腐败管理制度》，规范反腐败工作流程和责任；三是完善《举报投诉管理办法》，畅通举报渠道，保护举报人；四是制定《利益冲突管理规定》，防范利益冲突风险；五是建立《商业道德培训制度》，加强商业道德教育和培训。

通过系统的商业道德与反腐败管理，我们将营造诚信廉洁的企业文化，防范商业道德风险，保障企业合规经营和可持续发展。

4.4 信息披露与透明度

信息披露与透明度是企业治理的重要组成部分，对于增强企业公信力、保障利益相关方知情权具有重要意义。东维丰电子及工厂层级广西东维丰电子高度重视信息披露工作，致力于提升信息透明度，构建开放透明的企业形象。

政策法规背景

近年来，国家出台了一系列关于企业信息披露的政策法规，如《企业信息公示暂行条例》《关于进一步提高上市公司质量的意见》等，对企业信息披露提出了明确要求。这些政策法规强调企业应当真实、准确、完整、及时地披露信息，保障利益相关方的知情权，促进市场公平竞争。

国际标准与趋势

国际上，全球报告倡议组织(GRI)、可持续会计准则委员会(SASB)、气候相关财务信息披露工作组(TCFD)等机构发布了一系列 ESG 信息披露标准和框架，为企业 ESG 信息披露提供了指引。这些标准强调信息披露的实质性、可比性、可靠性和清晰性，推动企业提升信息透明度。

企业认识与态度

我们深刻认识到信息披露与透明度对企业发展的重要性。透明的信息披露有助于增强利益相关方对企业的信任，提升企业声誉和品牌价值；有助于改善企业与利益相关方的沟通，增进相互理解和支持；有助于促进企业自我完善，提升管理水平和竞争力。因此，我们将信息披露与透明度作为企业治理的重要内容，积极推进信息披露工作。

披露理念与原则

我们的信息披露遵循以下原则：一是真实性原则，确保披露信息真实可靠，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏；二是及时性原则，及时披露重要信息，保障利益相关方的知

情权；三是公平性原则，确保所有利益相关方平等获取信息，防止信息不对称；四是实质性原则，重点披露对企业发展和利益相关方决策有重大影响的信息。

制度建设规划

为提升信息披露质量和透明度，我们计划建立以下制度：一是制定《信息披露管理制度》，规范信息披露的内容、程序和责任；二是建立信息披露审核机制，确保披露信息的准确性和合规性；三是完善信息披露渠道，拓展信息披露形式，提高信息可及性；四是建立信息披露评估机制，定期评估信息披露效果，持续改进信息披露工作。

通过系统的信息披露管理，我们将提升企业透明度，增强利益相关方信任，促进企业可持续发展。

4.5 知识产权管理

东维丰电子积极响应《“十四五”国家知识产权保护和运用规划》和《关于强化知识产权保护的若干意见》，将知识产权管理作为企业创新发展的重要支撑，建立了全面的知识产权管理体系。

我们制定了《知识产权管理办法》《专利管理规定》《商标管理规定》《软件著作权管理规定》等管理制度，明确了知识产权管理目标、责任和措施。我们建立了知识产权管理组织架构，设立了知识产权管理部门，负责知识产权的申请、保护和运用。

我们高度重视知识产权创造和保护。截至 2025 年底，我们拥有 30 余项专利，包括实用新型专利、发明专利和外观设计专利，以及 4 项软件著作权，涵盖散热风扇品质检测软件、散热风扇智能监测软件等。这些知识产权为我们的技术创新和产品开发提供了有力支持，增强了企业核心竞争力。

知识产权类型	数量	主要内容	保护措施
专利	30 余项	实用新型专利、发明专利、外观设计专利	专利申请、维护、监控
软件著作权	4 项	散热风扇品质检测软件、散热风扇智能监测软件等	著作权登记、保密管理
商标	-	企业商标、产品商标	商标注册、使用管理

商业秘密	-	技术秘密、经营秘密	保密协议、分级管理
------	---	-----------	-----------

我们建立了知识产权风险防范机制，定期开展知识产权风险评估，防范知识产权侵权风险。我们在产品研发前进行专利检索和分析，避免侵犯他人知识产权；在产品上市前进行知识产权审查，确保产品不存在知识产权风险。我们还建立了知识产权侵权应对机制，及时应对知识产权侵权事件，保护企业合法权益。

我们重视知识产权运用和价值实现。我们将知识产权与产品开发紧密结合，推动知识产权转化为产品和服务；将知识产权与市场竞争结合，提升产品市场竞争力；将知识产权与品牌建设结合，提升企业品牌价值。我们还探索知识产权运营模式，通过知识产权许可、转让等方式，实现知识产权价值。

未来，我们将进一步完善知识产权管理体系，加强知识产权创造、保护和运用，提升知识产权管理水平，为企业创新发展提供有力支持。

未来规划与可持续发展承诺

东维丰电子及工厂级广西东维丰电子将 ESG 管理作为企业可持续发展的核心战略，制定了系统的 ESG 发展规划，明确了未来 ESG 工作的方向和目标。我们承诺将 ESG 理念融入企业发展的各个环节推动企业高质量发展，为实现可持续发展目标贡献力量。

ESG 战略升级

未来三年，我们将全面升级 ESG 战略，将 ESG 管理与企业发展战略深度融合。我们将建立 ESG 战略委员会，由董事长直接领导，负责 ESG 战略制定和重大决策；完善 ESG 管理架构，明确各层级 ESG 职责和权限；建立 ESG 目标体系，设定明确的短期、中期和长期目标；建立 ESG 绩效评估机制，将 ESG 绩效纳入管理层和部门绩效考核。

环境责任深化

在环境责任方面，我们将深入贯彻《“十四五”生态环境保护规划》和《关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》，推动企业绿色低碳发展。我们计划：

1. 建立碳排放管理体系，制定碳减排路径和目标，推动企业低碳转型。到 2026 年，单位产值碳排放强度较 2025 年降低 15%。
2. 推进清洁生产技术应用，提高资源利用效率，降低污染物排放。到 2026 年，单位产值能耗较 2025 年降低 12%，单位产值水耗较 2025 年降低 10%。
3. 加强环境风险管理，完善环境应急机制，防范环境风险。确保环境事故发生率为零，环境合规率 100%。
4. 推动绿色产品设计，提高产品能效和环保性能，降低产品全生命周期环境影响。到 2026 年，绿色产品比例达到 80%以上。

社会责任提升

在社会责任方面，我们将积极响应《新时代产业工人队伍建设改革方案》和《关于构建和谐劳动关系的意见》，提升企业社会价值创造能力。我们计划：

1. 完善员工发展体系，拓展职业发展通道，提升员工培训质量和效果。到 2026 年，员工培训覆盖率保持 100%，人均培训时长达到 60 小时/年。
2. 优化薪酬福利体系，提高员工薪酬竞争力，增加员工福利项目。到 2026 年，员工满意度达到 95%以上。
3. 加强供应链 ESG 管理，推动供应商 ESG 绩效提升，打造可持续供应链。到 2026 年，主要供应商 ESG 评估覆盖率达到 100%。
4. 深化社区参与和公益活动，增加公益投入，扩大公益影响。到 2026 年，建立系统的公益项目体系，形成企业公益品牌。

公司治理优化

在公司治理方面，我们将严格遵循《公司法》《证券法》等法律法规，不断优化治理结构，提升治理水平。我们计划：

1. 完善公司治理结构，优化董事会构成，提高独立董事比例，增强董事会多元化和专业性。到 2026 年，独立董事比例达到 1/3 以上。
2. 加强风险管理体系建设，完善风险识别、评估和应对机制，提升风险管理能力。到 2026 年，建立全面风险管理体系，覆盖所有重要风险领域。
3. 深化商业道德建设，完善商业道德管理制度，加强商业道德培训和宣传。到 2026 年，商业道德培训覆盖率达到 100%，保持零腐败记录。
4. 提升信息披露质量，拓展信息披露内容和渠道，增强信息透明度。到 2026 年，建立系统的 ESG 信息披露体系，发布高质量 ESG 报告。

创新驱动发展

创新是企业可持续发展的核心动力。未来，我们将加大研发投入，推动技术创新和产品创新，提升企业核心竞争力。我们计划：

1. 增加研发投入，到 2026 年，研发投入占营收比例达到 5%以上。
2. 加强研发团队建设，引进高端研发人才，提升研发能力。到 2026 年，研发人员占比达到 30%以上。
3. 推动产品创新，开发高能效、低噪音、长寿命的散热产品，满足市场需求。到 2026 年，新产品销售收入占比达到 40%以上。
4. 加强知识产权保护，增加专利申请和授权数量，提升知识产权质量。到 2026 年，专利申请数量年均增长 20%以上。

数字化转型

数字化转型是提升企业 ESG 管理效能的重要手段。未来，我们将加快数字化转型步伐，推动 ESG 管理数字化、智能化。我们计划：

1. 建设 ESG 数据管理平台，实现 ESG 数据的自动采集、分析和报告，提高 ESG 数据质量和效率。
2. 推动生产过程数字化，应用物联网、大数据等技术，实现生产过程的实时监控和优化，提高资源利用效率，降低环境影响。
3. 推动供应链数字化，建立供应商 ESG 数据库，实现供应链 ESG 风险的实时监控和预警，提升供应链韧性。
4. 推动办公数字化，应用视频会议、电子文档等技术，减少差旅和纸张使用，降低碳排放。

可持续发展承诺

作为一家负责任的企业，东维丰电子郑重承诺：

1. 我们将严格遵守环境、社会和治理相关的法律法规和国际标准，确保合规经营。
2. 我们将 ESG 理念融入企业发展战略和日常运营，推动企业可持续发展。
3. 我们将持续提升 ESG 管理水平，不断改进 ESG 绩效，为利益相关方创造更大价值。
4. 我们将积极参与行业 ESG 实践，分享 ESG 经验，推动行业可持续发展。
5. 我们将定期发布 ESG 报告，及时披露 ESG 信息，接受社会监督。

东维丰电子及工厂层级广西东维丰电子将以实际行动履行可持续发展承诺，为建设美丽中国、构建人类命运共同体贡献力量。我们相信，只有将可持续发展理念融入企业发展的各个环节，才能在激烈的市场竞争中保持长久的生命力，实现企业与社会、环境的和谐共赢发展。

附录 政策参考清单

本报告编制过程中参考了以下国家政策文件，这些政策为企业 ESG 实践提供了重要指引：

环境政策

1. 《“十四五”生态环境保护规划》（2021年）：明确了“十四五”时期生态环境保护的总体要求、主要目标和重点任务，为企业环境管理提供了政策指引。
2. 《关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》（2021年）：提出了碳达峰碳中和的总体要求和主要目标，为企业低碳发展提供了政策指导。
3. 《“十四五”节能减排综合工作方案》（2021年）：明确了“十四五”时期节能减排的主要目标和重点任务，为企业节能减排工作提供了政策依据。
4. 《“十四五”循环经济发展规划》（2021年）：提出了发展循环经济的目标和路径，为企业资源循环利用提供了政策指导。
5. 《“十四五”节水型社会建设规划》（2021年）：明确了节水型社会建设的目标和任务，为企业水资源管理提供了政策依据。

社会政策

1. 《新时代产业工人队伍建设改革方案》（2017年）：提出了加强产业工人队伍建设的目标和任务，为企业员工发展提供了政策指导。
2. 《关于构建和谐劳动关系的意见》（2015年）：明确了构建和谐劳动关系的目标和措施，为企业劳动关系管理提供了政策依据。
3. 《“十四五”职业技能培训规划》（2021年）：提出了职业技能培训的目标和任务，为企业员工培训提供了政策指导。

4. 《关于推进志愿服务制度化的意见》（2014年）：明确了推进志愿服务制度化的目标和措施，为企业开展志愿服务提供了政策依据。

5. 《关于支持社会工作专业力量参与脱贫攻坚的指导意见》（2017年）：提出了支持社会工作参与脱贫攻坚的目标和措施，为企业参与社会公益提供了政策指导。

治理政策

1. 《中华人民共和国公司法》（2018年修订）：规定了公司的组织和行为准则，为企业治理结构提供了法律依据。

2. 《中华人民共和国证券法》（2019年修订）：规定了证券发行、交易和监管的基本制度，为企业信息披露提供了法律依据。

3. 《关于进一步完善中国特色现代企业制度的指导意见》（2017年）：提出了完善现代企业制度的目标和任务，为企业治理优化提供了政策指导。

4. 《企业内部控制基本规范》（2008年）：规定了企业内部控制的基本要求，为企业风险管理提供了规范依据。

5. 《“十四五”国家知识产权保护和运用规划》（2021年）：明确了知识产权保护和运用的目标和任务，为企业知识产权管理提供了政策指导。

ESG 政策

1. 《关于加快建立健全绿色低碳循环发展经济体系的指导意见》（2021年）：提出了建立绿色低碳循环发展经济体系的目标和任务，为企业 ESG 管理提供了政策指导。

2. 《企业社会责任指南》：规定了企业社会责任的基本原则和要求，为企业 ESG 实践提供了标准依据。

3. 《可持续发展报告编写指南》：规定了可持续发展报告的编写要求，为企业 ESG 报告提供了标准依据。

4. 《绿色制造体系评价通则》（2016年）：规定了绿色制造体系的评价要求，为企业绿色制造提供了标准依据。

5. 《工业企业环境绩效评价指标体系》（2020年）：规定了工业企业环境绩效评价的指标和方法，为企业环境管理提供了评价依据。

这些政策文件为企业 ESG 管理提供了全面的政策指导和标准依据，企业应当深入学习和贯彻这些政策，将政策要求融入企业 ESG 管理实践，推动企业可持续发展。



企业信用服务公共平台：www.zyxgov.cn